



REPORT DEGLI IMPATTI

2024

Sanvido Srl
Via Piani di Riva, 13
Varano de' Melegari (PR)
info@sanvido.it
www.sanvido.it

Indice

Nota metodologica	4
Lettera del Presidente agli stakeholder	5
Chi siamo	6
Governance	6
La struttura di governance di Sanvido	8
Codice etico e Codice di condotta dei fornitori	9
Whistleblowing	10
Società Benefit	10
Finalità di beneficio comune	11
Analisi di materialità	12
Persone	15
Il Permesso Rosa	18
Gender free toilet	19
Formazione	21
Salute e Sicurezza	24
Piattaforme Sandy	26
Sandy Job	26
Sandy Solidale	27
Ambiente	29
Sustainability Power Cabinet	31
Riqualificazione – La nuova sede di Sanvido	32
Acqua	33
Energia ed emissioni	34
Rifiuti	35
Impatto ambientale dei servizi	38
Comunità locale e supply chain	39
Eventi ed attività	39
Fiera agricola della Valceno a Varano de' Melegari	39
Kilometroverde Parma	39
Celebrazione 50° Anniversario	40
Eventi con il CNA Parma e UCID Giovani Parma	40
Christmas Family Day	41
Du.Man. Academy	41
La catena del valore di Sanvido	43
Conclusioni	44
Obiettivi raggiunti anno 2024	45
Obiettivi 2025-2027 in relazione alle finalità di beneficio comune	48
GRI Index	52
Glossario	54

Nota metodologica

Il presente Report di Sostenibilità si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Sanvido S.r.l. [Sanvido] in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) ed in particolare di declinare i temi materiali identificati a maggior impatto per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario.

Il Documento contiene informazioni e dati relativi a Sanvido S.r.l., la cui sede legale è locata a Varano de' Melegari nella frazione di Viazzano (PR), in via piani di riva 13, 43040. L'azienda è operante unicamente in Italia.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto con riferimento agli Standard GRI più aggiornati emessi dal Global Sustainability Standards Board (GSSB) e fa riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, coincidente con quello della relazione finanziaria annuale. La Relazione è inoltre predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015). Si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale e che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto ad assurance da parte di Società di revisione o enti di competenza esterni e che l'azienda non possiede politiche o pratiche in uso a questo riguardo.

Per qualsiasi dubbio riguardante le informazioni riportate nel presente Documento si è pregati di contattare: info@sanvido.it



SANVIDO
Società **B**enefit

Lettera del presidente agli stakeholder

Cari stakeholder,

siamo lieti di introdurvi l'edizione 2024 del Report di Sostenibilità di Sanvido con una riflessione su **un'opportunità**.

La vita ogni giorno ci pone di fronte a delle scelte: a volte riflettiamo, a volte agiamo di pancia e prendiamo decisioni che coinvolgono noi e tutte le persone che ci circondano. Non sempre le nostre scelte si rivelano corrette, questo è normalmente frutto della frenesia, l'opportunismo e l'egocentrismo che si svelano cattivi consiglieri.

Dobbiamo renderci conto che il nostro agire corrisponde al nostro essere, ma soprattutto corrisponde a quello che saremo ed è per questo che, quando ci troviamo davanti "un'opportunità" dobbiamo avere la lucidità per saperla riconoscere e cogliere.

Diventare Società Benefit è stato proprio questo; avere la lungimiranza di saper cogliere un'opportunità, oggi possiamo orgogliosamente dire: NOI siamo e NOI saremo.

La valorizzazione delle persone, del territorio, l'attenzione al sociale e ai bisogni sono componenti essenziali nella società moderna, quella stessa società che oggi interagisce con il mondo produttivo cambiandone costantemente aspetto, virtù e pregi.

Le aziende sono fatte da persone che ne raffigurano l'anima; coltivare in esse l'essenza dei valori racchiusi all'interno della parola Benefit, significa dare un'identità e una consapevolezza sullo stile di guida nel fare business.



Noi abbiamo colto questa OPPORTUNITÀ ed il messaggio che vogliamo lasciare oggi con la nostra scelta a tutti coloro che ritengono il mondo professionale un mezzo per il successo è che **NON ESISTE SUCCESSO**, se questo non avviene attraverso il rispetto, la trasparenza, l'etica e il riconoscimento di tutti coloro che con la loro presenza e supporto ci aiutano a raggiungerlo.

Maurizio Sanvido
CEO Sanvido S.r.l.
società benefit

Chi siamo

Sanvido è un'azienda specializzata nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti industriali e sistemi di automazione che, da oltre mezzo secolo, accompagna le imprese verso soluzioni all'avanguardia, personalizzate e in linea con le loro esigenze operative.

Ma non siamo solo fornitori di tecnologia: ci consideriamo un partner strategico. Il nostro approccio si basa sull'ascolto, sulla comprensione delle necessità e sull'elaborazione di soluzioni funzionali che migliorino efficienza, affidabilità e performance.

La nostra forza è il lavoro di squadra: un team di professionisti altamente qualificati che unisce competenze tecniche a un costante aggiornamento sulle ultime innovazioni del settore.

In azienda, come in famiglia, comunicazione e condivisione sono pilastri fondamentali per lavorare insieme con serenità e crescere in modo armonioso. Crediamo che la forza di un gruppo risieda nella capacità di unirsi, affrontare le sfide e raggiungere insieme gli obiettivi che ci siamo prefissati.

Essere un team significa supportarsi nei momenti di difficoltà, condividere competenze, favorire il dialogo e mettere in comune le proprie esperienze. È questa la nostra capacità: unire le forze per intraprendere un percorso di crescita collettiva e personale. Perché è nella diversità e nella coesione che troviamo la chiave del successo, traducendo ogni sfida in un'opportunità di miglioramento.

Crescere insieme vuol dire anche puntare a traguardi ambiziosi, guidati da leader che ispirano e si impegnano quotidianamente per innovare, migliorare la qualità della vita aziendale e raggiungere risultati di valore. Solo così possiamo trasformare ciò che un tempo era solo un sogno in una solida realtà, fatta di obiettivi concreti e successi condivisi.

Per noi, il lavoro di squadra non è solo un metodo: è una filosofia, un impegno quotidiano per costruire un futuro sempre più forte e sostenibile.

Governance

Sanvido nel corso del 2021 è diventata una Società Benefit. Il modello relativo alle Società Benefit rappresenta un modello di impresa che nell'esercizio della propria attività, oltre allo scopo di generare profitto, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

«È sostenibile lo sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri» Gro Harlem Brundtland 1987.

Per noi, la sostenibilità è qualcosa che dura e resiste nel tempo, il nostro obiettivo è infatti sensibilizzare la comunità, sia "professionale" che sociale, attraverso progetti formativi ed attività consapevoli, poiché riteniamo

MISSION: La nostra missione è sviluppare e fornire soluzioni tecnologiche avanzate che garantiscano la sicurezza e l'efficienza dei processi produttivi, affrontando le sfide dei nostri clienti con precisione e competenza. Operiamo con un impegno costante verso l'etica professionale, la sostenibilità ambientale e la tutela delle persone, offrendo soluzioni sicure, affidabili e a basso impatto ambientale.

che per cambiare la nostra mentalità ed entrare nell'ottica del pensiero sostenibile sia necessario puntare sulla conoscenza, così da realizzare azioni che non solo non peggiorano le condizioni ambientali, ma le migliorano.

Riteniamo dunque che la sostenibilità non si debba declinare esclusivamente in termini ambientali, ma rappresenti un concetto molto più ampio, che include anche il valore etico, elemento fondamentale per garantire il benessere di dipendenti e collaboratori. In

VISION: Immaginiamo un mondo in cui la tecnologia sia sempre più accessibile, rapida ed efficace. Vogliamo essere il punto di riferimento per chi cerca soluzioni tecniche che sappiano combinare innovazione, semplicità e velocità di realizzazione, rendendo ogni progetto una realtà concreta e immediata.



tal senso, ci impegniamo a promuovere la parità di genere, a contrastare ogni forma di disuguaglianza, a favorire la crescita personale e professionale attraverso programmi di formazione e a intraprendere tutte le azioni necessarie per migliorare la qualità della vita. Grande importanza ha anche il valore economico, senza il quale non potremmo permetterci di investire sui nostri dipendenti e sull'innovazione sostenibile di prodotti e servizi, creando così valore per tutta la collettività.



L'azienda si impegna costantemente a operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutte le sue attività e si segnala che, nel corrente periodo di rendicontazione, non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti, né si sono verificati casi di corruzione.

La struttura di governance di Sanvido

Sanvido è una Società a Responsabilità Limitata che ha sede legale nel territorio del Comune di Varano de' Melegari (PR), registrata in Italia presso il Registro delle Imprese di Parma.

Le quote societarie sono possedute da due persone fisiche, che detengono rispettivamente l'83,34% ed il 16,66% della Società.

La struttura di governance dell'organizzazione, al 31.12.2024, comprende un Consiglio di Amministrazione che consta di 2 persone: un Presidente di genere maschile in fascia di età over 50 anni, il quale ricopre anche il ruolo di alto dirigente aziendale, ed una Consigliera delegata donna over 50. Il Consiglio delega la responsabilità della gestione degli impatti al Presidente che espleta, in adempimento al comma 380 del Decreto Legge 1882 17 aprile 2015 sulle Società Benefit, la funzione di responsabile al perseguimento delle Finalità di Beneficio comune. I membri non sono indipendenti, sono entrambi esecutivi e hanno maturato esperienze nell'ambito ESG nel loro percorso lavorativo.

Il Consiglio di Amministrazione di Sanvido è direttamente coinvolto nel processo di aggiornamento e creazione delle strategie, politiche e obiettivi legati allo sviluppo sostenibile, nonché nella selezione dei temi materiali da affrontare. Questo impegno si concretizza attraverso una continua revisione e valutazione delle attività aziendali, con l'obiettivo di garantire che le decisioni prese siano allineate con i principi di sostenibilità e rispondano efficacemente alle sfide economiche, sociali e ambientali dell'azienda.

I membri del CdA monitorano periodicamente gli impatti aziendali sull'economia, sulle persone e sull'ambiente, utilizzando il Report di Sostenibilità annuale come strumento di riferimento. Questo report fornisce un quadro aggiornato della performance dell'azienda in materia di sostenibilità, consentendo agli Amministratori di adattare e aggiornare le politiche aziendali in base ai risultati ottenuti e alle nuove sfide emergenti.

Nel quadro delle pratiche di governance sostenibile, Sanvido promuove un modello di leadership improntato all'ascolto attivo e al dialogo continuo. Almeno una volta all'anno, il CEO incontra individualmente i manager di prima linea per confrontarsi non solo su aspetti strettamente legati alla gestione aziendale, ma anche su temi di benessere lavorativo, esigenze personali e adesione ai valori distintivi dell'organizzazione. Questa modalità di confronto riflette l'approccio culturale adottato da Sanvido in qualità di Società Benefit, impegnata in un percorso volto all'ottenimento della certificazione B Corp e orientata a integrare obiettivi economici, sociali e ambientali in modo coerente e partecipativo. Questo momento di ascolto ambisce alla realizzazione di un processo strutturato che, con approccio a cascata, vada a coinvolgere progressivamente tutti i dipendenti, favorendo una cultura organizzativa basata sulla condivisione, la responsabilità e la coerenza valoriale.

Si specifica che nessuna procedura formale di revisione ed approvazione delle informazioni è in essere alla fine dell'anno di rendicontazione.

Codice etico e Codice di condotta dei fornitori



Sanvido ha redatto il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Fornitori, due strumenti fondamentali per una conduzione aziendale etica e responsabile. Il Codice Etico regola i processi decisionali e l'approccio dell'azienda nelle interazioni con gli stakeholder, promuovendo valori come l'integrità, l'equità e la trasparenza. Esso riflette l'impegno di Sanvido nel rispetto delle normative vigenti, nella riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, nella lotta alla discriminazione, nel rispetto dei diritti umani e nella protezione dei dati. La responsabilità di aderire agli impegni del Codice Etico è affidata a tutti i collaboratori e Amministratori, coinvolgendo quindi ogni livello dell'organizzazione. Allo stesso modo, il Codice di Condotta dei Fornitori condivide i principi del Codice Etico e si propone di concorrere alla creazione di una supply chain solida, trasparente e sostenibile.

Questo Codice si applica a tutti i fornitori di Sanvido, i quali sono tenuti a rispettarne i principi come condizione per intrattenere rapporti commerciali con l'azienda, attraverso la firma di una specifica clausola inserita negli ordini di acquisto o, per le agenzie interinali, mediante firma diretta del Documento. Entrambi i Codici sono disponibili sul [sito web di Sanvido](#).

Ogni criticità legata a potenziali o reali impatti negativi sugli stakeholder derivanti dalle attività aziendali viene prontamente raccolta in forma di segnalazione attraverso mail di contatto diretto con Sanvido, riportate nel Codice Etico aziendale e di Condotta dei Fornitori. Nel 2024 si riporta la totale assenza di segnalazioni nella forma appena descritta.



Whistleblowing

Il **Whistleblowing**, termine che letteralmente significa “soffiare nel fischiello” per richiamare l’attenzione, si riferisce alla pratica di segnalare atti illeciti o comportamenti scorretti all’interno di un’organizzazione, da parte di individui che ne sono venuti a conoscenza nel corso delle loro attività professionali. Questo strumento è fondamentale per garantire la trasparenza, l’integrità e il rispetto delle normative all’interno dell’azienda, promuovendo un ambiente lavorativo etico e responsabile.

Sanvido ha implementato un sistema strutturato per la gestione delle segnalazioni di comportamenti non conformi al Codice Etico, al Codice di Condotta dei fornitori e alle normative vigenti, inclusi i casi di violazione o sospetta violazione delle disposizioni penali rilevanti ai sensi del D.lgs. 24/2023 (“Decreto Whistleblowing”). Il processo di segnalazione, attivo e accessibile sia ai collaboratori interni sia a soggetti terzi, è stato sviluppato in conformità con quanto previsto dalla Direttiva (UE) 2019/1937

e dal relativo decreto attuativo italiano (D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24). Sanvido ha implementato una piattaforma informatica dedicata, quale canale preferenziale per l’invio delle segnalazioni, anche in forma anonima. Tale sistema è disponibile online sul sito istituzionale dell’azienda, nella sezione dedicata. Per favorire la massima diffusione e conoscenza della procedura, la Policy di Gestione delle Segnalazioni Whistleblowing è pubblicata sul sito web aziendale ed è consultabile anche tramite ba-

cheche fisiche e digitali, mediante QR Code e URL dedicati. La Società garantisce piena tutela della riservatezza dell’identità del segnalante e il divieto assoluto di atti ritorsivi o discriminatori collegati alla segnalazione effettuata. Nel corso del 2024, il canale di whistleblowing è rimasto attivo e conforme alle disposizioni normative, assicurando la protezione degli stakeholder coinvolti. Si segnala che durante l’anno di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni tramite tale canale.

Società Benefit

Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre all’obiettivo di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Be-

nefit si concretizza nell’impegno che mettono nel considerare l’impatto della società sulla collettività e sull’ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5 Sanvido ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L’obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell’organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all’interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell’azienda.

Finalità di beneficio comune

Sanvido, in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla società e sull’ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto.

La Società, all’interno del proprio statuto, ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- a.** il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;
- b.** la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;
- c.** la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- d.** contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;
- e.** la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l’attività d’impresa;
- f.** impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l’impatto positivo sulle persone, sull’ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società.

Analisi di materialità

Sanvido, per raggiungere i propri obiettivi aziendali, si pone in costante interazione con i principali stakeholder, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'azienda. I risultati ottenuti sono resi possibili grazie al responso di stakeholder, sia interni che esterni, che ogni giorno partecipano all'attività dell'azienda. Sanvido ritiene che una gestione responsabile del business richieda forti relazioni con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Sanvido ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari gruppi di stakeholder. La forte connessione che Sanvido mostra verso i propri stakeholder si riflette nelle iniziative proposte loro internamente che prevedono, ad esempio, gli eventi "Family Day" descritti nel capitolo "Persone" e "Comunità locale e supply chain".

I principali gruppi di stakeholder con cui Sanvido interagisce sono:

Dipendenti

Clienti

Fornitori

Banche

Comune di Varano de' Melegari (PR)

Associazioni del territorio

Collaboratori esterni

Questi sono dunque i principali portatori di interesse dell'azienda. Sanvido si impegna a coinvolgerli ed ascoltarli, al fine di intercettare bisogni e aspettative, sfide ed opportunità. La centralità degli stakeholder si conferma anche nell'impostazione del presente Report di Sostenibilità.

L'elaborazione del lavoro di analisi ha preso avvio proprio dalla definizione di un questionario, volto a richiedere agli stakeholder una serie di informazioni, rispetto al livello



di priorità e di importanza di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da parte di Sanvido. L'analisi dei risultati ottenuti ha permesso di costruire una **Matrice di Materialità** capace di fornire all'azienda una lettura di quella che è la visione rispetto a determinate tematiche ESG da parte degli stakeholder. L'obiettivo di questa analisi è stato quello di ottenere la più ampia comprensione possibile di quali questioni sono più rilevanti e per chi, consentendo agli stakeholder di partecipare attivamente al processo di redazione del Report di Sostenibilità e consentendo a Sanvido di individuare le tematiche ESG da tenere maggiormente in considerazione all'interno del proprio modello di business e della propria strategia di sostenibilità.

Dall'analisi effettuata insieme alla Direzione e al Management sugli aspetti più significativi e pertinenti del processo di creazione del valore aziendale sono stati individuati 10 temi materiali prioritari, suddivisi nelle macroaree economico, governance, sociale, ambientale.

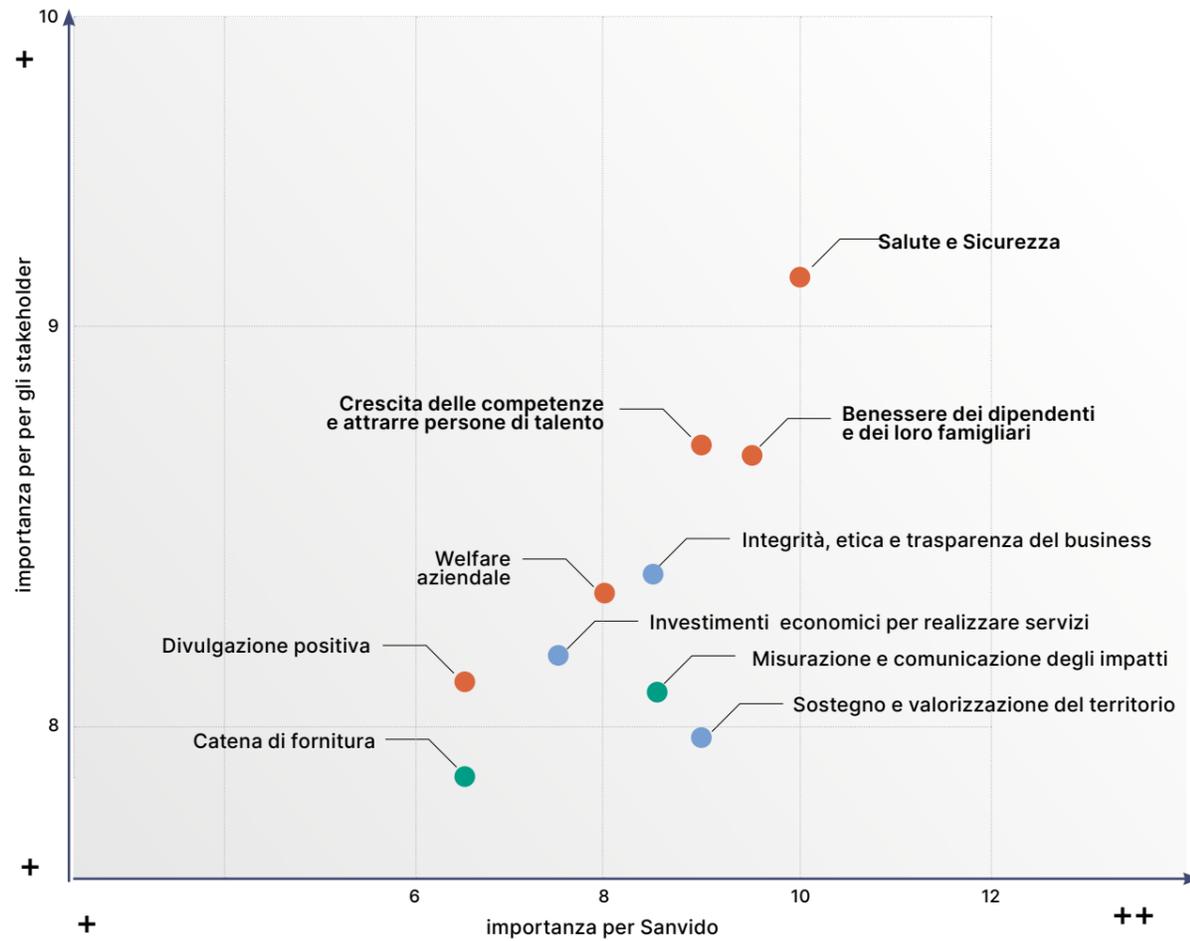
Tali tematiche sono descritte nella tabella sotto e si conferma tale analisi anche per l'anno 2024.



Elenco dei temi materiali ESG sottoposti ad analisi

AREA ESG	TEMATICA IDENTIFICATA
Governance	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili
	Sostegno e valorizzazione del territorio
	Integrità, etica e trasparenza del business
Social	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari
	Divulgazione positiva
	Welfare aziendale
	Salute e sicurezza
Environment	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento
	Misurazione e comunicazione degli impatti
	Catena di fornitura

Matrice di materialità



Dall'analisi dei risultati della matrice di materialità emerge che le prime tre tematiche per importanza risultano essere:

- **Salute e Sicurezza;**
- **Crescita delle competenze e attrarre persone di talento;**
- **Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari.**

Sanvido prevede di aggiornare l'analisi di materialità nel prossimo esercizio di rendicontazione, al fine di garantire un costante allineamento tra le priorità strategiche aziendali, i cambiamenti interni, le aspettative degli stakeholder e l'evoluzione del contesto normativo, ambientale, sociale ed economico in cui l'organizzazione opera. Questo processo permetterà di identificare eventuali nuovi temi rilevanti, rivalutare la significatività di quelli già emersi e assicurare che le iniziative di sostenibilità dell'azienda continuino a essere orientate alla creazione di valore condiviso nel medio-lungo termine, in coerenza con le finalità di beneficio comune esplicitate nello Statuto societario.



Persone

Persone



Il Pranzo di Natale 2024

Sanvido riconosce l'importante contributo del personale al successo e alla crescita della Società e, per questo motivo, si impegna a valorizzarlo attraverso progetti, iniziative e programmi di formazione. La Società investe nel proprio organico, offrendo opportunità di sviluppo delle competenze professionali e personali, e promuovendo una maggiore consapevolezza riguardo agli aspetti della sostenibilità, che costituiscono valori fondamentali e strettamente legati all'identità aziendale.



La consegna della targa con i nomi di tutti i dipendenti di Sanvido

La forte connessione dell'azienda con i propri stakeholder si riflette anche nelle iniziative interne dedicate ai dipendenti, tra cui eventi come il "Family Day", che coinvolgono anche le loro famiglie.

Nel 2024, come di consueto, è stato organizzato il pranzo di Natale presso il Castello di Compiano (PR), a cui hanno partecipato più di 150 persone tra dipendenti, loro famiglie e collaboratori esterni. Durante l'evento, sono stati premiati i dipendenti che hanno raggiunto importanti traguardi di anzianità aziendale; in particolare sono state conferite dei riconoscimenti alle categorie 5 e 25 anni di servizio, diversamente dagli anni precedenti.

Inoltre, nel corso dell'evento, è stata organizzata una raccolta fondi raccolti interamente destinata al **Sandy Solidale**, la Società di Mutuo Soccorso creata dall'azienda per i propri dipendenti e descritta più avanti nel presente Documento.

In aggiunta a questa occasione annuale, è stata organizzata una giornata di formazione personale con il corso di "Time Management" e l'evento "Celebrazione 50° Anniversario", per festeggiare i primi 50 anni di attività dell'azienda. Questi eventi sono descritti ai capitoli "Formazione" e "Comunità locale e supply chain".



Foto con le Istituzioni in occasione della festa dei 50 anni

L'azienda ha potenziato l'informatizzazione riguardante la gestione del personale, merito della piattaforma digitale Sandy Job (descritto nella sezione dedicata nel presente Report), oltre alla riduzione entro i limiti del possibile dei trasferimenti in sede, creando un "ufficio virtuale" con diverse informazioni necessarie. Inoltre, tramite un'agenda virtuale, i dipendenti possono richiedere di lavorare in modalità **smart working** nelle giornate selezionate dagli stessi. Si riporta, in aggiunta, che tra le iniziative di **work-life balance**, Sanvido offre ai lavoratori negli uffici della sede flessibilità oraria in entrata ed uscita per andare incontro alle loro esigenze, riconfermando l'impegno dell'azienda nel migliorare i propri impatti sociali. La flessibilità oraria è stata formalizzata a partire dal 2023 all'interno del Regolamento aziendale.

Sanvido conduce, con cadenza biennale, un'indagine interna volta a misurare il livello di soddisfazione dei propri dipendenti, raccogliendo feedback sul clima aziendale e sull'ambiente di lavoro col fine di promuovere il benessere organizzativo e favorire un miglioramento continuo. L'ultima rilevazione, effettuata nel 2023, ha evidenziato un livello di soddisfazione del 76,9% tra i collaboratori. In linea con questo impegno, Sanvido ha già pianificato di rinnovare l'indagine nel corso del 2025.

Si riporta infine che, a testimonianza del valore che il personale di Sanvido apporta alla società, nel 2024 l'azienda ha voluto contribuire inviando a tutti i lavoratori un pensiero per festeggiare il proprio compleanno, questo per sottolineare il senso di gratitudine verso i propri dipendenti.

Nella tabella sottostante viene presentata una panoramica che riassume i dati relativi all'organico aziendale per il triennio 2022-2024:

Panoramica	2022	2023	2024
totale lavoratori dipendenti	92	103	113
tempo indeterminato	87	99	106
tempo determinato	5	4	7
part-time	3	3	3
nuovi assunti	59	38	37
uomini	89	98	107
donne	3	5	6
ore medie di formazione	13,3	16,8	28,1
turnover*	30,4%	24,3%	23,9%
Tasso di crescita dei posti di lavoro**	41,5%	12,0%	9,7%

* totale lavoratori cessati / n°totale dipendenti alla data di calcolo*100

** totale dipendenti alla data di calcolo - dipendenti presenti in organico 12 mesi prima/dipendenti presenti in organico 12 mesi prima

Come è possibile notare dalla tabella, il 2024 è caratterizzato da un totale di 113 dipendenti, di cui 106 assunti con contratto a tempo indeterminato (corrispondenti al 93,8%). Inoltre, nel 2024 si sono registrate 37 nuove assunzioni, con un tasso di crescita dei posti di lavoro pari al 9,7%.

Si segnala inoltre che nel 2024 la forza lavoro ha incluso anche due lavoratrici esterne, impiegate tramite agenzia interinale, di cui una è stata assunta nel corso dell'anno con contratto a tempo indeterminato. Le mansioni svolte hanno riguardato l'ufficio amministrativo e l'ufficio acquisti.

Il tasso di turnover in uscita, pari al 23,9%, risulta più elevato rispetto alla media nazionale, che, secondo l'Indagine Confindustria sul lavoro del 2024 (anno di riferimento 2023), è stata del

16,2%. Si precisa che, pur essendo le due metriche basate su periodi di analisi diversi, il confronto fornisce comunque un'indicazione utile sul tasso di turnover medio delle aziende italiane.

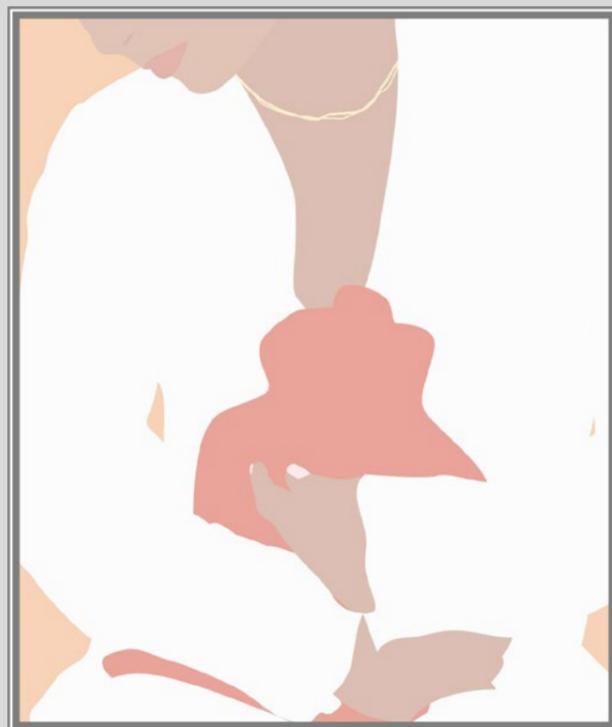
Tutti i dipendenti dell'azienda sono impiegati in Italia. Il 100% del personale è assunto con contratti regolati da un Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL). Il contratto applicato prevede, tra le altre cose, quattro settimane di ferie annuali.

Un dato rilevante per l'anno di rendicontazione riguarda la percentuale di dipendenti che ha ricevuto un bonus economico in busta paga, pari al 92,1% del totale.

Si riporta inoltre che nel 2024 sono state registrate 40 ore di volontariato eseguite dai dipendenti dell'organizzazione.

Il Permesso Rosa

Sanvido è la terza azienda in Italia ad aver introdotto il "Permesso Rosa" tra le pratiche di benefit rivolte alle dipendenti. L'attivazione di questa misura di welfare, attuata a partire dal 2023, prevede la possibilità di assentarsi per 1 giorno al mese, totalmente retribuito, per poter gestire i sintomi associati al ciclo mestruale senza la necessità di presentare un certificato medico e quindi nella totale fiducia nei confronti delle dipendenti. Il servizio è rimasto attivo e pienamente fruibile anche nel 2024 da parte di tutte le lavoratrici.



Gender free toilet

A partire dal 2023, l'azienda ha reso i bagni situati al piano superiore della sede aziendale "gender free", rendendo così i servizi sanitari accessibili dai lavoratori di qualsiasi identità di genere. La scelta di rimuovere la distinzione di genere nei servizi sanitari si inserisce in un più ampio impegno verso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni, in cui ognuno possa sentirsi accolto e a proprio agio. Tale iniziativa verrà mantenuta anche nella futura nuova sede aziendale.



Nelle seguenti tabelle vengono riportati i dati riferiti al personale dipendente di Sanvido.

Per dipendente si intende il soggetto che intraprende un rapporto lavorativo con un'organizzazione. I dati inseriti nelle seguenti tabelle riportano il numero totale di dipendenti considerando i dati al termine del periodo di rendicontazione, ovvero il 31 dicembre 2024. Le metriche sotto riportate sono calcolate prendendo come riferimento lo standard di rendicontazione internazionale GRI.



Suddivisione categorie professionali per fascia di età

%	31.12.2022				31.12.2023				31.12.2024			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
impiegati	0%	14,3%	8,8%	10,9%	23,1%	21,6%	5,1%	15,5%	18,8%	20,4%	4,7%	14,2%
operai	100%	85,7%	91,2%	89,1%	76,9%	78,4%	94,9%	84,5%	81,3%	79,6%	95,3%	85,8%
TOTALE %	9,8%	53,3%	36,9%	100%	12,6%	49,5%	37,9%	100%	14,2%	47,8%	38,1%	100%

Organico aziendale per fascia di età e genere

	31.12.2022						31.12.2023						31.12.2024					
	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
<30	9	10,1%	0	0%	9	9,8%	11	11,2%	2	40%	13	12,6%	15	14,0%	1	16,7%	16	14,2%
30-50	46	51,7%	3	100%	49	53,3%	48	49%	3	60%	51	49,5%	49	45,8%	5	83,3%	54	47,8%
>50	34	38,2%	0	0%	34	36,9%	39	39,8%	0	0%	39	37,9%	43	40,2%	0	0,0%	43	38,1%
TOT.	89	96,7%	3	3,3%	92	100%	98	95,1%	5	4,9%	103	100%	107	94,7%	6	5,3%	113	100%

Inquadramento per mansione e genere

	31.12.2022			31.12.2023			31.12.2024		
	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
impiegato	7,9%	100%	10,9%	11,2%	100%	15,5%	9,3%	100%	14,2%
operaio	92,1%	0%	89,1%	88,8%	0%	84,5%	90,7%	0,0%	85,8%
TOTALE	96,7%	3,3%	100%	95,1%	4,9%	100%	94,7%	5,3%	100%

Tipologie di impiego per genere

	31.12.2022						31.12.2023						31.12.2024					
	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
full time	86	96,6%	3	100%	89	96,7%	95	96,9%	5	100%	100	97,1%	104	97,2%	6	100%	110	97,3%
part time	3	3,4%	0	0%	3	3,3%	3	3,1%	0	0%	3	2,9%	3	2,8%	0	0,0%	3	2,7%
TOTALE	89	96,7%	3	3,3%	92	100%	98	95,1%	5	4,9%	103	100%	107	94,7%	6	5,3%	113	100%

Suddivisione dipendenti per contratto di lavoro

	31.12.2022						31.12.2023						31.12.2024					
	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%	uomini	%	donne	%	tot.	%
indeterminato	84	94,4%	3	100,0%	87	94,6%	94	95,9%	5	100%	99	96,1%	101	94,4%	5	83,3%	106	93,8%
determinato	5	5,6%	0	0,0%	5	5,4%	4	4,1%	0	0%	4	3,9%	6	5,6%	1	16,7%	7	6,2%
TOTALE	89	96,7%	3	3,3%	92	100%	98	95,1%	5	4,9%	103	100%	107	94,7%	6	5,3%	113	100%

Assunzioni e cessazioni

Fascia di età	2022						2023						2024					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	uomini	donne	tot.															
<30	12	0	12	8	0	8	8	2	10	6	0	6	7	0	7	4	0	4
30-50	20	1	21	7	1	8	16	0	16	12	0	12	17	2	19	15	1	16
>50	26	0	26	12	0	12	12	0	12	7	0	7	11	0	11	7	0	7
TOTALE	58	1	59	27	1	28	36	2	38	25	0	25	35	2	37	26	1	27

Fascia di età	2022						2023						2024					
	assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni			assunzioni			cessazioni		
	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
<30	133,3%	0%	133,3%	88,9%	0%	88,9%	72,7%	100%	76,9%	54,5%	0%	46,2%	46,7%	0,0%	43,8%	26,7%	0,0%	25,0%
30-50	43,5%	33,3%	42,9%	15,2%	33,3%	16,3%	33,3%	0%	31,4%	25%	0%	23,5%	34,7%	40,0%	35,2%	30,6%	20,0%	29,6%
>50	76,5%	0%	76,5%	35,3%	0%	35,3%	30,8%	0%	30,8%	17,9%	0%	17,9%	25,6%	0,0%	25,6%	16,3%	0,0%	16,3%
TOTALE	65,2%	33,3%	64,1%	30,3%	33,3%	30,4%	36,7%	40%	36,9%	25,5%	0%	24,3%	32,7%	33,3%	32,7%	24,3%	16,7%	23,9%

Formazione

Sanvido considera la formazione un elemento essenziale per una gestione responsabile e orientata al miglioramento continuo. La Società riconosce che la crescita aziendale non si misura soltanto in termini di risultati economici o sviluppo organizzativo, ma passa anche attraverso l'ampliamento delle competenze e delle conoscenze delle persone che ogni giorno contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, l'investimento in programmi formativi rappresenta una priorità strategica, finalizzata a rafforzare la professionalità interna, promuovere l'innovazione e accrescere la competitività dell'organizzazione in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Nel 2024, oltre alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, Sanvido ha investito nella crescita continua delle proprie risorse attraverso programmi di formazione mirata, orientati ad ampliare sia le competenze professionali che trasversali. Tra le attività formative, i dipendenti hanno ricevuto formazione specifica sull'utilizzo di strumenti aziendali come il Sandy Job, il timbratore e il software interno, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa e la gestione quotidiana delle attività lavorative. Un'altra esperienza formativa degna di nota, offerta dall'organizzazione durante il 2024,

consiste nel corso di "Time Management", rivolta non solo ai dipendenti, ma anche alle loro famiglie, perché il tempo - quando ben gestito - diventa un alleato prezioso, sia nella vita professionale che personale. Durante l'incontro, attraverso attività pratiche, riflessioni guidate e momenti di confronto, sono stati approfonditi gli strumenti e le strategie per organizzare le giornate in modo efficace, ridurre lo stress, migliorare la concentrazione e ritrovare l'equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo per sé. L'obiettivo è stato fare meglio, con maggiore consapevolezza, dando valore a ciò che conta davvero. Coinvolgere anche le famiglie ha permesso di estendere il messaggio oltre l'ambiente lavorativo, favorendo una cultura condivisa dell'autogestione, della collaborazione e del benessere quotidiano. Questa giornata ha rappresentato un investimento concreto nella crescita personale e collettiva, perché il tempo è una risorsa che, se gestita con cura, può trasformarsi in qualità della vita.

In aggiunta, è stato implementato il piano formativo "Sostenibilità e Digital Skill", un pacchetto di 62 ore che ha visto coinvolti 30 dipendenti, per trattare diverse tematiche legate ai sistemi digitali, di competenze trasversali e di sostenibilità.



Due immagine della formazione sul Time Management



Il corso sulle piattaforme aeree

Sanvido ha inoltre aderito al progetto Du.Man. Academy per la realizzazione dei piani didattici formativi tecnici per manutentori di impianti industriali.

Tra le iniziative formative avviate nel 2024, si segnala, in aggiunta, l'organizzazione di un corso dedicato alla lettura e comprensione della busta paga, con l'obiettivo di fornire ai dipendenti uno strumento concreto di supporto nella decodifica del layout e dei principali elementi presenti nel cedolino. Il corso, erogato con il supporto di un consulente esterno specializzato in amministrazione del personale, ha contribuito a promuovere una maggiore consapevolezza sulla struttura della retribuzione. Visto il riscontro positivo e l'utilità pratica riscontrata dai partecipanti, l'iniziativa sarà riproposta anche nel 2025.

La formazione e sensibilizzazione in materia di sostenibilità è stata un altro aspetto dell'aggiornamento delle conoscenze dei lavoratori. In occasione dell'evento di "Celebrazione 50° Anniversario", sono stati organizzati momenti informativi per sensibilizzare i collaboratori sul percorso ESG intrapreso dall'azienda, sugli obiettivi di sostenibilità, sull'iniziativa Sandy Solidale e sul cammino verso la



Il corso sul Primo Soccorso

certificazione B Corp intrapreso dall'azienda.

In aggiunta, nel corso del 2024, Sanvido ha implementato un piano di comunicazione interna rivolto a tutti i dipendenti, attraverso l'invio periodico di newsletter e l'affissione in bacheca di contenuti informativi in occasione di eventi significativi.

L'obiettivo è promuovere la consapevolezza e la sensibilizzazione su tematiche ambientali, sociali e legate alla sicurezza. Tra gli argomenti trattati figurano la Giornata Nazionale del Risparmio Energetico e degli Stili di Vita Sostenibili, l'iniziativa Sandy Solidale, l'annuale rendicontazione di sostenibilità, le corrette pratiche di raccolta differenziata, l'importanza dell'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), nonché gli obiettivi aziendali raggiunti nel semestre di riferimento. È inoltre rilevante sottolineare il tasso di apertura delle newsletter, pari al 63,3%, indice di un buon livello di coinvolgimento da parte del personale. Tale iniziativa verrà mantenuta anche nel 2025, con la realizzazione di nuovi contenuti informativi da condividere con il personale. Tra questi è prevista, ad esempio, la diffusione di una newsletter dedicata alla lotta contro lo spreco alimentare, in occasione della giornata

nazionale dedicata a questo tema. L'obiettivo resta quello di consolidare l'engagement interno e promuovere comportamenti sempre più responsabili e sostenibili.

Infine, tutti i collaboratori sono stati adeguatamente formati e informati sulla procedura di segnalazione Whistleblowing, garantendo così la piena consapevolezza delle modalità per la segnalazione di comportamenti non conformi, illeciti o irregolarità connesse all'organizzazione.

I dati presentati nelle tabelle seguenti fanno riferimento al personale dipendente dell'azienda, intendendo per tale l'insieme dei lavoratori con un contratto di lavoro attivo nel periodo di riferimento.

Nel corso del 2024, Sanvido ha intensificato il proprio impegno nell'ambito della formazione, raggiungendo una media di 28,1 ore di formazione per dipendente, in netto aumento rispetto alle 16,8 ore pro capite registrate nel 2023.

Formazione media erogata

	2022			2023			2024		
	genere			genere			genere		
inquadramento mansione	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale	uomini	donne	totale
impiegato	5,0	4,9	5,0	23,5	34,2	26,2	57,2	82,1	65,9
operaio	14,4	/	14,4	15,1	/	15,1	21,8	/	21,8
TOTALE	13,6	4,9	13,3	16,1	34,2	16,8	25,3	82,1	28,1

Indicatori formazione	2022	2023	2024
Persone che hanno ricevuto la formazione	65,8%	75,0%	75,0%
Persone che non hanno ricevuto la formazione	34,2%	25,0%	25,0%
Ore di formazione obbligatoria	1301,0	1344,5	1805,0
Ore di formazione non obbligatoria	292,0	806,5	2131,5
Totale ore di formazione	1593,0	2151,0	3936,5
Indice: % ore di formazione non obbligatoria sul totale	18,3%	37,5%	45,9%
Indice: % ore di formazione su ore lavorate	1,0%	1,2%	1,9%

Salute e Sicurezza



Sanvido considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità fondamentale, adottando misure preventive e protettive per ridurre i rischi sul luogo di lavoro. Le attività di formazione in materia di salute e sicurezza sono erogate con regolarità, in linea con le normative vigenti, e sono rivolte a tutto il personale, con una particolare attenzione ai nuovi assunti.

Nel 2022, per promuovere ulteriormente il benessere dei dipendenti, l'azienda ha costituito **Sandy Solidale**, una Società di mutuo soccorso che, dalla sua attivazione nel settembre 2023, ha offerto ai dipendenti una piattaforma dedicata, la quale sarà descritta nel paragrafo dedicato del presente Report.

Sanvido si avvale di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aggiornato, che prende in considerazione le più recenti disposizioni legislative. Un'accurata analisi dei rischi ha permesso di individuare tutte le potenziali fonti di pericolo per i dipendenti e i collaboratori, e di mettere in atto azioni mirate per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi: dalla gestione appropriata delle sostanze chimiche e dei processi alla corretta conduzione,

manutenzione e controllo degli impianti. Una volta identificati, i rischi vengono classificati in una scala di priorità che guida le azioni di controllo e correttive da intraprendere. L'azienda ha inoltre nominato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e ha comunicato un organigramma aziendale con l'indicazione delle figure aziendali responsabili in ambito salute e sicurezza. Le riunioni periodiche, previste dalla normativa vigente, vengono regolarmente organizzate per monitorare l'efficacia delle misure adottate. Infine, tutti i dipendenti sono forniti di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati, per garantire la loro sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative.

In conformità con le linee guida del GRI 403, sono stati calcolati gli indici relativi agli infortuni sul lavoro verificatisi negli anni 2022, 2023 e 2024. Gli indici infortunistici riportati si riferiscono esclusivamente agli infortuni che hanno coinvolto i dipendenti sul luogo di lavoro. Per "gravi conseguenze" si intende un infortunio che causa il decesso o un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda com-

pletamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi. Il calcolo degli indici si basa sul rapporto tra il numero di incidenti per ciascuna tipologia di infortunio e il totale delle ore lavorate nel periodo di riferimento. Questo rapporto viene successivamente moltiplicato per un fattore di conversione standard, che varia in base al numero di dipendenti dell'azienda. Per il contesto specifico di Sanvido, è stato utilizzato il fattore di conversione previsto per le piccole e medie imprese, pari a 200.000, in linea con le indicazioni fornite dalle linee guida GRI 403-9.

Come mostrato nella tabella sottostante, nel 2024, l'indice di frequenza degli infortuni riferiti ai dipendenti di Sanvido ha mostrato una riduzione rispetto

al 2023. Gli infortuni occorsi nel 2024 hanno riguardato: una ferita e un trauma da schiacciamento a una mano, un trauma contusivo a una gamba e una frattura alle costole, causata dallo scoppio dell'airbag in seguito a un urto contro il guardrail durante un viaggio in autostrada. Inoltre, si segnala che nel triennio 2022-2024, non sono stati registrati infortuni con gravi conseguenze. Per ridurre ulteriormente l'incidenza degli infortuni, Sanvido proseguirà nel rafforzare le attività di sensibilizzazione del personale riguardo agli aspetti di salute e sicurezza e nell'incentivare la segnalazione di situazioni di potenziale pericolo, al fine di accrescere la consapevolezza e l'attenzione interna su temi cruciali per la sicurezza dei lavoratori.

Indice infortuni dipendenti

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	1,25	8,62	3,95
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,00	0,00	0,00
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,00	0,00	0,00

Indice infortuni somministrati

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0,00	0,00	0,00
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,00	0,00	0,00
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,00	0,00	0,00

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

Piattaforme Sandy

Sanvido utilizza due piattaforme interne denominate "Sandy": Sandy Job e Sandy Solidale.

Sandy Job è dedicata alla digitalizzazione dei processi aziendali, con l'obiettivo di monitorare e ottimizzare le attività lavorative, migliorando l'efficienza operativa.

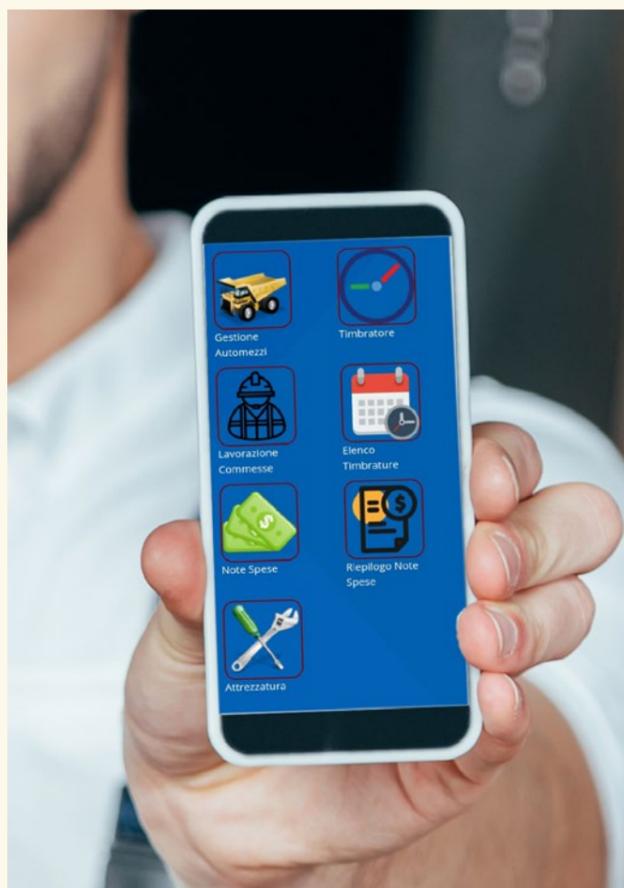
Sandy Solidale, invece, nasce con la finalità di rafforzare il senso di comunità all'interno dell'organizzazione, promuovendo forme di supporto reciproco attraverso un sistema di mutuo soccorso.



Sandy Job

La piattaforma **Sandy Job** è stata progettata per tracciare e digitalizzare una serie di processi aziendali con l'obiettivo di ridurre le inefficienze operative e promuovere un utilizzo consapevole e responsabile degli strumenti aziendali da parte dei dipendenti. Il sistema è completamente automatizzato e consente il monitoraggio di diverse attività interne, tra cui:

- Gestione degli automezzi:** la sezione include l'elenco completo dei veicoli aziendali e offre diverse funzionalità per ciascun mezzo:
 - dettaglio:** fornisce le principali informazioni sul veicolo;
 - mappa:** consente la visualizzazione della posizione del mezzo su mappa, facilitando la gestione degli spostamenti;
 - carica consumi:** permette di registrare i chilometri percorsi e i litri di carburante riforniti, utili per il calcolo dei consumi.
- Timbratura di ingressi e uscite:** questa funzione, attivata già nel 2023, consente la registrazione degli orari di lavoro direttamente dalla postazione di lavoro.
- Documenti:** sezione dedicata nella quale l'azienda mette a disposizione informazioni utili per tutti i dipendenti, anche legate alla formazione



Sandy Solidale

Nell'ambito delle iniziative volte alla promozione del benessere e della salute, Sanvido ha dato vita a un progetto dal forte valore sociale: la costituzione della **Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale**, formalmente istituita nel 2022. Il progetto nasce dalla volontà di rafforzare il senso di comunità e di solidarietà tra colleghi, offrendo un supporto concreto per affrontare, in modo condiviso, situazioni che singolarmente sarebbero difficili da sostenere.

La Società di Mutuo Soccorso si propone di fornire assistenza non solo ai dipendenti, ma anche ai loro familiari più stretti (coniuge, compagno/a, figli, nipoti, genitori, suoceri, nonni, fratelli/sorelle, cognati/cognate), in casi di particolare fragilità quali: difficoltà economiche, esigenze sanitarie, situazioni di emergenza o urgenza.

Attiva operativamente da settembre del 2023, Sandy Solidale rappresenta un modello innovativo di welfare aziendale che stima di riuscire a raggiungere fino a 300 beneficiari. L'iniziativa è motivo di grande orgoglio per l'azienda, che riconosce nel principio di mutuo aiuto una delle espressioni più autentiche del proprio impegno etico e valoriale. Come recita la citazione di Sofocle, "L'opera umana più bella è di essere utile al prossimo". Per monitorare l'efficacia del supporto offerto e raccogliere spunti di miglioramento, è previsto lo svolgimento di un sondaggio rivolto

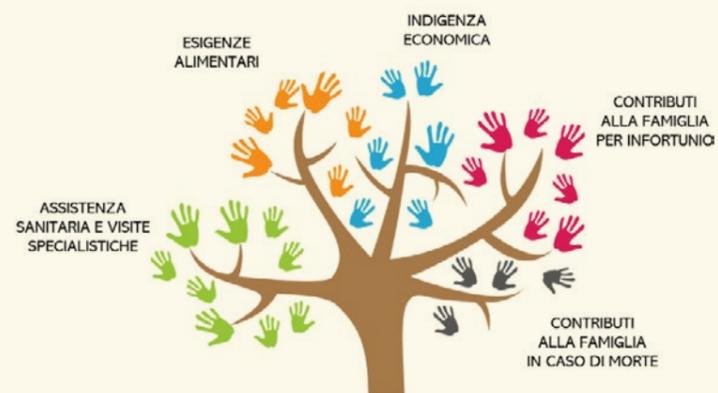
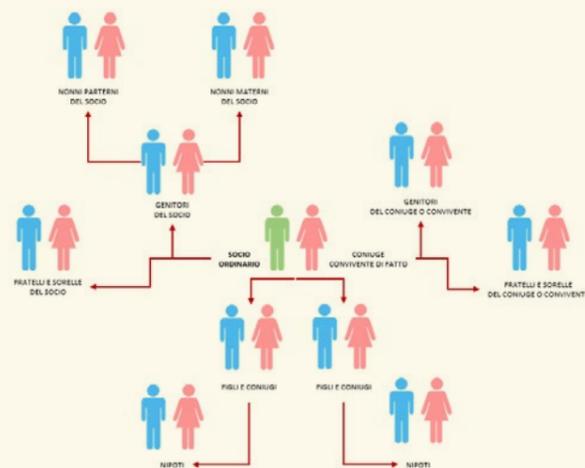
ai beneficiari che hanno ricevuto assistenza in situazioni di necessità o fragilità. I risultati vengono analizzati con l'obiettivo di valutare l'efficacia delle misure adottate e orientare eventuali miglioramenti futuri per ottimizzare il supporto fornito. Sulla base dei risultati emersi, il CdA della Società di Mutuo Soccorso potrà eventualmente proporre aggiornamenti alle politiche di intervento e alle modalità operative della Sandy Solidale. Tali proposte saranno poi sottoposte all'approvazione dell'Assemblea dei soci, in linea con i principi partecipativi e inclusivi che guidano l'iniziativa. A fine del 2024 è stata valutata ed erogata una prima richiesta di contributo da parte della Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale. Il sondaggio inerente all'erogazione del contributo avvenuto nel 2024 verrà somministrato nel 2025 ed i risultati verranno forniti nella prossima rendicontazione di sostenibilità.

La piattaforma permette inoltre ai dipendenti di inviare all'attenzione aziendale delle proposte legate alla sostenibilità, ed è previsto che le idee pervenute ritenute particolarmente meritevoli vengano premiate con iniziative dedicate.

La società Sandy Solidale avrà come sede la nuova struttura aziendale a Medesano, che avverrà con la riqualificazione dello stabile della ex GP Arredi, in cui il trasferimento avverrà auspicabilmente entro la fine del 2025.



A chi è rivolto il Welfare ed alcuni interventi



Ambiente

Ambiente

Sanvido conferma il proprio costante impegno nella misurazione, nel monitoraggio e nella mitigazione dell'impatto ambientale generato dalle proprie attività, integrando questi aspetti all'interno della propria strategia di sostenibilità. Attraverso l'adozione di indicatori specifici di performance ambientale, l'azienda intende condurre una valutazione sistematica e continua dei processi operativi, con l'obiettivo di comprendere a fondo i propri impatti ambientali e individuare aree di miglioramento. Ogni decisione gestionale viene così valutata anche in funzione dell'impatto ambientale ad esse associato, in linea con gli impegni dell'azienda in materia di riduzione delle emissioni e tutela dell'ambiente.

Sanvido, che si occupa di installazione e manutenzione di impianti industriali, riconosce che l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività è princi-

palmente legato ai viaggi su strada verso le sedi dei clienti. Per gestire e ridurre questo impatto, è stata adottata la piattaforma Sandy Job, che utilizza un sistema di monitoraggio satellitare per tracciare l'utilizzo dei mezzi aziendali da parte degli operatori. Questo sistema permette di raccogliere dati utili a migliorare l'efficienza dei trasporti, aumentando la sensibilità degli utilizzatori riguardo all'uso sicuro dei veicoli, nonché al loro mantenimento e al prolungamento della loro vita utile in ottica di riduzione dell'impatto ambientale complessivo, anche grazie all'impiego di software logistici avanzati.

Nei paragrafi seguenti verranno descritte le principali azioni intraprese e i relativi indicatori inerenti a tre aree ambientali fondamentali: acqua, energia ed emissioni e rifiuti. Una panoramica dei principali indicatori ambientali è presentata nella tabella sottostante.

Panoramica	2022	2023	2024
Megalitri di acqua utilizzata all'interno dell'organizzazione	0,058	0,267	0,168
GJ di energia consumata all'interno dell'organizzazione (elettrica acquistata, gas naturale e carburanti)	2.874,7	2.993,3	3.198,5
indice intensità di CO ₂ calcolato come rapporto tra combustibili per veicoli aziendali e fatturato in Mln di €	19,9	18,2	14,7
tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette di CO ₂ Scope 2 (location based)	13,5	8,9	9,1
tonnellate di CO ₂ di emissioni indirette di CO ₂ Scope 2 (market based)	18,4	12,1	14,4
tonnellate di CO ₂ eq di emissioni dirette di CO ₂ (Scope 1)	178,2	190,2	202,6
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio location based rispetto all'anno precedente*	-5,2%	-15,5%	-14,0%
Variazione % dell'indice di intensità di carbonio market based rispetto all'anno precedente*	-5,7%	-16,3%	-12,7%
tonnellate di rifiuti totali prodotti	2,2	19,3	16,4
tonnellate di rifiuti pericolosi generati	0,2	0,0	0,2

* calcolato come somma delle emissioni dirette e indirette di CO₂ in rapporto al fatturato in Mln di \$ per gli anni 2022 e 2024 e in Mln di € per l'anno 2024.

Sustainability Power Cabinet

Il progetto **Sustainability Power Cabinet** ha visto il completamento di un primo prototipo nel 2023, con l'obiettivo di sviluppare una soluzione ottimale e innovativa per la realizzazione di una Cabina di Media Tensione Multiuso. Questa cabina è progettata riutilizzando container metallici di primo viaggio o strutture metalliche componibili, al 100% riciclabili. Il suo utilizzo si declina in diverse applicazioni per la gestione dell'energia, tra cui:

- sistemi di **ricarica per auto**, caratterizzati da un basso impatto urbanistico e quindi compatibili anche con i centri storici;
- **produzione di energia** attraverso un sistema fotovoltaico;
- **alimentazione di utenze** tramite un sistema fotovoltaico.

Nel 2024, l'azienda ha presentato il prototipo sopradescritto durante la fiera dedicata alla transizione energetica, all'efficientamento e alle energie rinnovabili, "KEY", svoltasi presso Rimini Fiera dal 28 febbraio al 1° marzo 2024.



Lo stand di Sanvido alla Fiera di Rimini

Riqualificazione – La nuova sede di Sanvido

Nel corso del 2024, Sanvido ha avviato i lavori di riqualificazione di un edificio storico, l'ex complesso GP Arredi a Medesano (PR), inutilizzato da oltre 16 anni, con l'obiettivo di trasformarlo nella futura sede aziendale entro la fine del 2025. La scelta di recuperare una struttura esistente, anziché costruirne una ex novo, riflette l'impegno dell'azienda verso un approccio sostenibile e responsabile, orientato alla riduzione dell'impatto ambientale e alla valorizzazione del patrimonio edilizio esistente. In linea con questa visione, Sanvido ha selezionato le imprese esecutrici tra realtà locali del territorio, promuovendo il coinvolgimento della filiera locale. Il progetto è stato concepito secondo criteri di sostenibilità ambientale e di efficienza nell'uso delle risorse.

Tra le principali azioni previste:

- **recupero e riutilizzo dei materiali edilizi (circa 80% dei materiali di demolizione):**
 - copertura e tegole smontate, riadattate e riutilizzate
 - murature smontate con selezione dei mattoni riutilizzabili per la costruzione di nuovi pilastri
 - scavi eseguiti con selezione del materiale (ghiaia e terreno) per il riutilizzo in sito
- **progettazione e strutture per la rifunzionalizzazione dell'edificio:**
 - progettazione degli spazi interni e delle aperture per favorire l'ingresso di luce naturale
 - tetto con struttura a shed per utilizzare l'illuminazione indiretta
 - strutture pensate per la facilità di smontaggio, facilitando un futuro riuso
 - installazione di finestre con vetro selettivo antirumore, antiriflesso e a risparmio termico, per garantire comfort e ridurre l'impatto energetico



- **impiantistica a basso consumo e soluzioni efficienti:**
 - illuminazione a LED in tutti gli ambienti
 - installazione di un impianto fotovoltaico composto da 181 pannelli, per una potenza complessiva di circa 77 kW
 - piattaforma elevatrice a basso impatto
 - illuminazione dei servizi dotata di sensori di movimento
 - illuminazione esterna dotata di sistema astronomico
 - sistemi di riscaldamento e raffrescamento elettrici, senza utilizzo di combustibili fossili
 - produzione di acqua calda sanitaria tramite boiler elettrici, in sostituzione delle tradizionali caldaie a combustione

Una volta completata la riqualificazione dello stabile in cui la nuova sede di Sanvido avrà luogo, l'azienda si pone come obiettivo di attivare il progetto "Open Factory". Questa iniziativa ha lo scopo di creare un modo di fare impresa aperto. In particolare, verrà offerta l'opportunità di utilizzare spazi operativi aziendali alle associazioni no profit del territorio e



agli studenti universitari, per svolgere attività di comunione e di studio. Lo scopo è quello di creare interazione, dialogo, scambio di idee in un clima di rispetto reciproco.

Acqua

Sanvido adotta una gestione responsabile delle risorse idriche, monitorando regolarmente i propri consumi e pianificando controlli tecnici qualora si riscontrino cambiamenti significativi nei livelli di prelievo. L'acqua utilizzata è destinata esclusivamente a usi civili e igienico-sanitari, senza essere coinvolta nei processi produttivi. Le acque reflue vengono indirizzate direttamente agli scarichi comunali e, non essendoci reflui industriali, non è

necessario ottenere permessi per lo scarico né adempiere a obblighi specifici riguardanti la gestione degli scarichi idrici.

La tabella sottostante mostra i dati relativi ai prelievi idrici di Sanvido, espressi in megalitri, per il triennio 2022-2024. La diminuzione registrata a partire dal 2024 è il risultato della risoluzione di una perdita d'acqua a livello delle tubature dell'impianto che nel 2023 aveva comportato un consumo anomalo.

Prelievo idrico (ML)

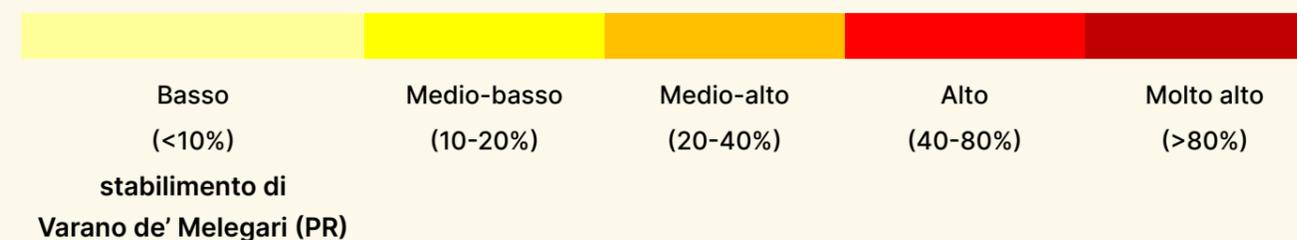
	2022		2023		2024	
	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico
Acqua da terze parti	0,058	-	0,267	-	0,168	-
Acqua potabile (≤ 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	0,058	-	0,267	-	0,168	-
Altra acqua (> 1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-	-	-
Totale prelievo di acqua da terze parti per fonte di prelievo						
Acqua di superficie	0,058	-	0,267	-	0,168	-
Prelievo idrico totale	0,058	-	0,267	-	0,168	-

Sanvido ha inoltre utilizzato l'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute quale strumento di valutazione del proprio impatto in aree soggette a stress idrico. Dall'analisi è emerso che la zona in cui si trova la sede di Varano de' Melegari (PR) pre-

senta un livello di stress idrico Basso ($< 10\%$), con il fiume Taro come bacino di riferimento.

Per determinare le aree a rischio, sono state considerate quelle con stress idrico "Alto" e "Molto alto". Pertanto, l'area in cui è situata la sede aziendale non è stata classificata come zona a stress idrico.

Livello di stress idrico



Energia ed emissioni

Sanvido prosegue il monitoraggio dei consumi energetici interni, con particolare attenzione a quelli legati ai mezzi aziendali, con l'obiettivo non solo di ottimizzare la gestione operativa, ma anche di ridurre le emissioni di CO₂ derivanti dall'utilizzo dei veicoli aziendali.

Nel 2024, i consumi energetici all'interno dell'organizzazione sono stati principalmente determinati dall'utilizzo di gasolio per i veicoli aziendali, con una quota minore di benzina, anch'essa utilizzata per i mezzi di trasporto. A questi si aggiungono i consumi di energia elettrica e gas naturale impiegato per il riscaldamento degli ambienti. Per quanto riguarda l'energia elettrica e il gas naturale, l'azienda si avvale di contratti con fornitori del libero mercato.

Il consumo complessivo di combustibili da fonti non rinnovabili è aumentato del 6,8% rispetto al 2023, principalmente a causa dell'incremento nell'utilizzo di benzina, dovuto all'acquisto di due veicoli ibridi che impiegano tale carburante. Inoltre, il consumo totale di energia elettrica, utilizzata sia nella sede aziendale attuale che per i lavori di ristrutturazione della nuova sede, è aumentato di circa il 9%. Al contrario, il consumo di gas naturale è diminuito del 19,2%. Nel complesso, il consumo totale di energia ha registrato un incremento del 6,9% nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Nella tabella sottostante, vengono riportati i dati relativi ai consumi energetici di Sanvido per il triennio 2022-2024.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione (Gj)

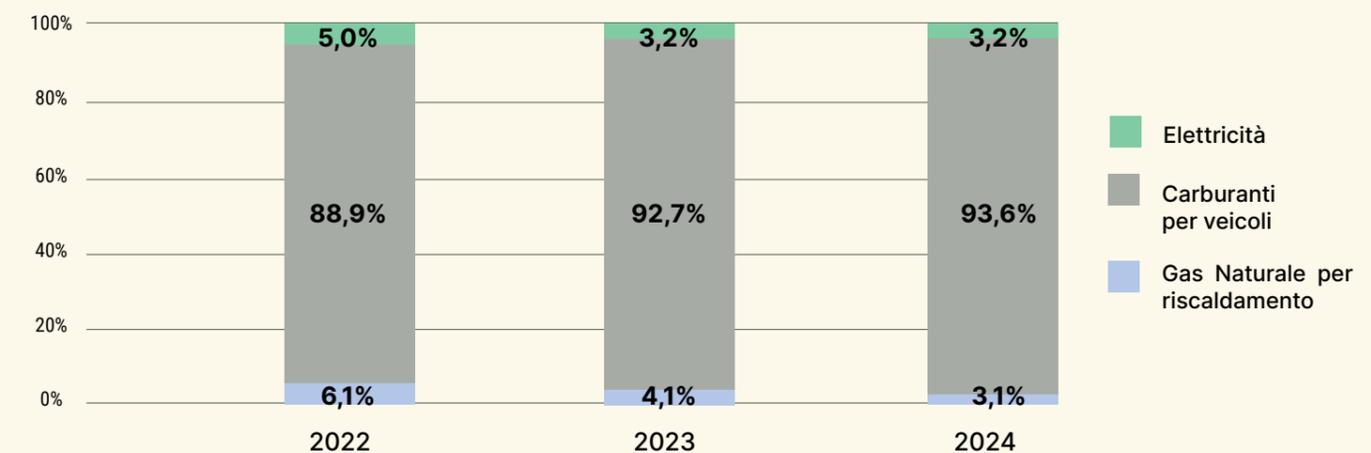
COMBUSTIBILI	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Gas naturale*	174,4	123,9	100,1	-19,2%
Gasolio*	2.478,9	2.687,1	2.742,6	+2,1%
DI CUI:				
Per veicoli	2.478,9	2.687,1	2.742,6	+2,1%
Per riscaldamento	0,0	0,0	0,0	-
Benzina*	76,7	87,4	252,3	+188,7%
DI CUI:				
Per veicoli	76,7	87,4	252,3	+188,7%
Per riscaldamento	0,0	0,0	0,0	-
Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili	2730,0	2898,4	3.095,0	+6,8%
Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili	0,0	0,0	0,0	-
ENERGIA ELETTRICA	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Energia elettrica consumata totale	144,7	94,9	103,5	+9,1%
DI CUI:				
Da mix tradizionale	144,7	94,9	103,5	+9,1%
Certificata 100% da fonti rinnovabili	0,0	0,0	0,0	-
Autoprodotta	0,0	0,0	0,0	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO	2.874,7	2.993,3	3.198,5	+6,9%
DI CUI:				
Rinnovabile	0,0	0,0	0,0	-
Non rinnovabile	2874,7	2993,3	3.198,5	+6,9%

* Fonte fattori di conversione utilizzati per i combustibili: Defra UK GHG conversion factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in Gj.

Il grafico sottostante mostra la ripartizione percentuale dei consumi energetici interni, suddivisi tra energia elettrica, gas naturale e carburanti (diesel e benzina) utilizzati per i veicoli aziendali. Nel 2024, i carburanti si confermano come la principale fonte di approvvigionamento energetico per Sanvido, con una quota media sul triennio 2022-

2024 pari al 91,7%, che evidenzia la predominanza del loro utilizzo rispetto alle altre fonti energetiche. Questo dato riflette la natura dell'attività aziendale: in quanto realtà orientata alla fornitura di servizi piuttosto che di prodotti, l'uso dei mezzi aziendali e quindi il consumo di carburante costituisce il principale fattore di impatto ambientale di Sanvido.

Consumo interno di energia per tipologia (% sul consumo totale di energia)



Come illustrato nelle tabelle seguenti, l'impatto ambientale legato alle emissioni di CO₂ riflette l'andamento dei consumi energetici. I combustibili utilizzati per gli automezzi aziendali rappresentano ancora una volta la principale fonte emissiva, contribuendo in modo significativo alle emissioni dirette di Scope 1, che nel 2024 sono aumentate del 6,5% rispetto all'anno precedente. Anche le emissioni indirette di Scope 2, calcolate secondo

le metodologie Location Based e Market Based, registrano un incremento rispetto al 2023.

Nonostante l'aumento delle emissioni in valore assoluto, il dato più rilevante riguarda l'intensità emissiva: rapportando le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2) al fatturato, si osserva infatti un miglioramento significativo. L'intensità emissiva è diminuita del 14% secondo il metodo Location Based e del 12,7% secondo il metodo Market Based.



Calcolo SCOPE 1 e SCOPE 2

EMISSIONI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 2 location based*	tCO ₂ e	13,5	8,9	9,1	+2,2%
Scope 2 market based*	tCO ₂ e	18,4	12,1	14,4	+19,0%
Scope 1*	tCO ₂ e	178,2	190,2	202,6	+6,5%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO₂e	191,7	199,1	211,7	+6,3%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO₂e	196,6	202,3	217,0	+7,3%

*Le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il Report AIB European Residual Mixes.

Intensità emissiva

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 1 in rapporto al fatturato	tCO ₂ e/Mln €	19,9	18,2	14,7	-19,2%
intensità emissiva su fatturato (Location Based)*	tCO ₂ e/Mln €	21,1	17,9	15,4	-14,0%
intensità emissiva su fatturato (Market Based)*	tCO ₂ e/Mln €	21,7	18,1	15,8	-12,7%

*Calcolato come somma delle emissioni dirette e indirette di CO₂ in rapporto al fatturato in Mln di €. Si segnala che per gli anni 2022 e 2023 il fatturato è stato considerato in Mln di \$

Rifiuti

Per garantire una gestione efficiente e conforme alla normativa, i rifiuti vengono monitorati attraverso la misurazione dei quantitativi conferiti agli impianti di recupero e smaltimento. Tutti i dati raccolti vengono registrati e conservati in un apposito registro, consentendo alle funzioni aziendali preposte di effettuare un monitoraggio costante. Inoltre, le copie dei formulari di identificazione dei rifiuti vengono archiviate secondo le disposizioni di legge, garantendo la tracciabilità e la conformità ai requisiti normativi vigenti. Tutti i rifiuti sono gestiti da parti terze.

Negli uffici, è attiva la raccolta differenziata dei rifiuti tra cui plastica, carta, vetro e umido. Tali rifiuti vengono conferiti in contenitori dedicati e poi prelevati e gestiti da una società incaricata dal Comune.

Tra le iniziative intraprese volte alla riduzione di plastica monouso, si annovera la presenza, nell'ambiente di lavoro, di boccioni vuoti a rendere per l'erogazione gratuita di acqua a tutti i lavoratori. Per favorirne l'utilizzo, a ciascun dipendente è stata consegnata una borraccia riutilizzabile. Tale impegno in ottica di impatto ambientale di prodotto si riflette anche nella scelta di prodotti celluloseici certificati FSC o in carta riciclata, ad esempio per materiale da

ufficio come la carta da stampa.

Inoltre, anche al fine di ridurre il consumo di carta da stampa, nonché i conseguenti rifiuti in carta, Sanvido nel corso del 2024 ha adottato nuove politiche e procedure per le comunicazioni aziendali, riducendo l'uso di carta e quindi prediligendo la versione digitale dei documenti. In particolare, le informative interne, quali il Codice Etico, il Regolamento Aziendale, il Regolamento del Welfare interno Sandy Solidale e il sistema Whistleblowing, vengono inviate via e-mail ai nuovi assunti e non più consegnate in formato cartaceo, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sull'uso oculato della carta.

La tabella seguente offre una panoramica dettagliata della gestione dei rifiuti da parte di Sanvido negli anni 2022, 2023 e 2024, con un focus specifico sui rifiuti non pericolosi, pericolosi e sulle rispettive destinazioni finali. Nel 2024, il totale dei rifiuti generati è stato pari a 16,4 tonnellate, registrando una riduzione del 15% rispetto all'anno precedente. Di questi, solo 0,2 tonnellate (corrispondenti all'1,1%) sono classificati come rifiuti pericolosi. È significativo sottolineare che, nel 2024, il 100% dei rifiuti prodotti è stato avviato a operazioni di recupero.

Rifiuti

CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	2,0	19,3	16,3	-15,5%
di cui destinati al recupero	t	0,0	12,7	16,3	+28,3%
di cui destinati allo smaltimento	t	2,0	6,6	0,0	-100%
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	t	0,2	0,0	0,2	-
di cui destinati al recupero	t	0,0	0,0	0,2	-
di cui destinati allo smaltimento	t	0,2	0,0	0,0	-
RIFIUTI TOTALI	t	2,2	19,3	16,4	-15,0%

Comunità locale e supply chain

KPI Rifiuti

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024
% dei rifiuti destinata a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	0%	65,7%	100%
% di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	11,1%	0%	1,1%

Impatto ambientale dei servizi

L'interesse di Sanvido continua e continuerà ad essere sempre volto verso il mondo delle rinnovabili, in particolare eolico e fotovoltaico. Nel corso del 2024, l'impatto economico derivante dai servizi legati al fotovoltaico ha registrato un significativo incremento rispetto all'anno precedente: la quota di fatturato generata da attività quali installazione di impianti fotovoltaici, relamping, revamping, installazione di inverter e trasformatori, ed efficientamento impiantistico è passata dal 2,7% del 2023 al 31,4% del 2024. Queste attività contribuiscono

in modo concreto alla transizione energetica, generando un impatto ambientale positivo sia diretto che indiretto. Negli ultimi anni, Sanvido ha inoltre evoluto il proprio approccio ai servizi, passando dall'installazione alla manutenzione - di cui circa il 50% di tipo preventivo - e alla riparazione degli impianti, con l'obiettivo di prevenire guasti e ridurre i fermi di produzione. L'azienda promuove un modello secondo cui riparare è preferibile a sostituire, in linea con i principi dell'economia circolare e della riduzione dell'impatto ambientale.

DESCRIZIONE	2022	2023	2024
Percentuale del fatturato che deriva da servizi di relamping e legati al fotovoltaico	1,6%	2,7%	31,4%

Questa predisposizione al riuso si traduce anche nell'adozione di strategie di riparazione, riutilizzo e rifunzionalizzazione di beni e attrezzature obsolete, inadeguate o sottoutilizzate. Tra le iniziative in tal senso, rientrano ad esempio progetti per assegnare una nuova destinazione d'uso ai mezzi aziendali giunti a fine vita, prolungandone il ciclo operativo.

L'impatto che un'impresa genera verso il proprio territorio è una dimensione fondamentale della sostenibilità. L'impatto generato è inteso come impatto economico, sociale e ambientale. Come declinato all'interno dello statuto societario, la quarta finalità di beneficio comune è rivolta all'impatto

verso il territorio con l'impegno a "contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera". Sanvido crede fortemente che ciò sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità dell'impresa, generando un impatto positivo attraverso le proprie attività quotidiane.

Eventi ed attività

Gli eventi aziendali aperti alle famiglie ed ai collaboratori sono molto più di semplici momenti di svago: sono occasioni speciali di condivisione, crescita collettiva e sensibilizzazione su temi importanti come la sostenibilità, l'inclusione e il benessere.

Questi eventi rappresentano un'opportunità per stare insieme, divertirsi e portarsi a casa un messaggio positivo, costruito attraverso la partecipazione attiva di tutta la famiglia.

Sanvido tiene in alta considerazione i propri rapporti con la comunità e nel 2024 ha reinvestito lo 0,43% del proprio fatturato negli eventi di seguito descritti, in ottica di sostenibilità sociale e ambientale, dato in aumento rispetto all'anno precedente.

Fiera agricola della Valceno a Varano de' Melegari

Come ogni anno alla fiera agricola della Valceno, Sanvido fornisce il proprio contributo di sponsor. L'evento è ormai diventato un punto di incontro e di promozione del territorio limitrofo, dando la possibilità a tante realtà della valle, di far conoscere i prodotti, le aziende agrituristiche e gli allevamenti allo stato brado, sottolineando l'importanza della natura incontaminata.

Kilometroverde Parma

Il Kilometroverde Parma è un progetto nato nel 2015 con l'obiettivo di creare un corridoio alberato lungo gli 11 km dell'autostrada A1 che attraversa Parma, contribuendo alla riqualificazione ambientale del territorio. Da questa idea iniziale, il Kilometroverde si è progressivamente evoluto e ampliato, diventando un ampio progetto di riforestazione. L'obiettivo è intervenire concretamente sull'ambiente attuale, coinvolgendo il maggior numero possibile di persone, per costruire un modello virtuoso da trasmettere alle generazioni future. Sanvido è diventato socio sostenitore del Consorzio Forestale Kilometroverde Parma a partire dal 2022 e anche nel 2024 l'azienda ha rinnovato il suo supporto nei confronti del progetto.



La Fiera Agricola Valceno



Celebrazione 50° Anniversario

Il 2024 ha visto la celebrazione di un traguardo importante, il 50° anniversario aziendale.

Sanvido ha scelto di festeggiarlo con un evento unico, ricco di emozione e significato, tenutosi nella splendida cornice del Parma e Congressi.

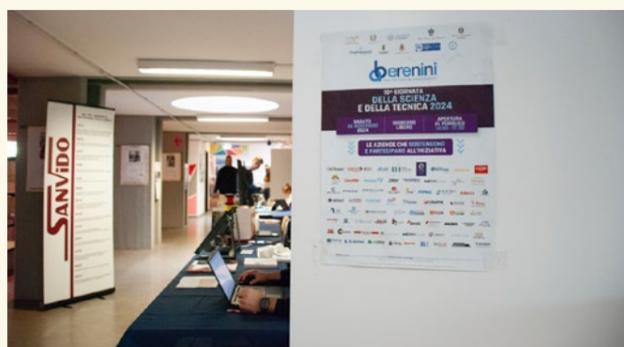
La giornata ha visto la partecipazione di autorità locali, provinciali, regionali, associazioni del territorio, dipendenti, collaboratori e le loro famiglie, a testimonianza di un percorso condiviso fatto di impegno, crescita e legami costruiti nel tempo.

Durante questa occasione si è tenuta formazione relativa ad aspetti ESG condividendo gli obiettivi futuri dell'azienda e diverse istituzioni hanno contribuito con il loro intervento.

A rendere indimenticabile l'atmosfera, la straordinaria performance dell'orchestra Ologramma, un gruppo corale e strumentale composto da ragazzi speciali, che attraverso il format "Musica e Parole" ha saputo raccontare in modo toccante e originale la storia dell'azienda, intrecciando note e parole, emozioni e ricordi con il concerto "Qualcuno si nasce... poi tutti si diventa". A conclusione del concerto, la straordinaria partecipazione del Soprano Maria Luigia Borsi.

La celebrazione del 50° anniversario di Sanvido ha rappresentato molto più di una festa: è stato un tributo alle persone che hanno reso possibile questo cammino e un'occasione per guardare al futuro con entusiasmo, senza dimenticare le radici e i valori che hanno condotto l'azienda fin qui.

Cinquant'anni di passione, dedizione e visione, un traguardo che è anche un nuovo punto di partenza.



Eventi con il CNA Parma e UCID Giovani Parma

Nel 2024 Sanvido ha partecipato a due eventi organizzati dalla Confederazione Nazionale dell'Artigianato (CNA) presso istituti scolastici superiori di Parma e Fidenza. Queste occasioni hanno rappresentato un'opportunità per raccontare la realtà aziendale agli studenti, promuovere le professioni tecniche e valorizzare le competenze richieste nel settore. L'iniziativa si inserisce in un percorso di apertura verso le nuove generazioni e di attrazione di giovani risorse, rafforzando il legame tra impresa e contesto educativo.

L'azienda è stata coinvolta ad un evento organizzato dall'Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti (UCID), che ha riunito imprenditori, dirigenti e professionisti, con l'obiettivo di creare sinergie e ispirarsi a vicenda; nell'occasione Sanvido è intervenuta mettendo in luce l'impegno nel promuovere iniziative e benefit per i propri dipendenti, portando i progetti del "Permesso Rosa" e della "Società di Mutuo Soccorso Sandy Solidale".



Christmas Family Day

Come ogni anno, Sanvido ha celebrato, presso il Castello di Compiano, il "Christmas Family Day", l'evento natalizio che unisce dipendenti, famiglie e collaboratori in un pranzo speciale fatto di emozioni, calore umano e spirito di comunità, dove hanno partecipato circa 150 persone tra dipendenti, collaboratori e le loro famiglie.

Durante il pranzo, tra risate, musica e atmosfera festosa, sono stati consegnati i regali di Natale a tutti i dipendenti, scelti con particolare attenzione al significato e all'impatto sociale. Quest'anno, il dono è stato la "Perpetua", la matita che non finisce mai: un oggetto dal forte valore simbolico, pensato per sensibilizzare al consumo consapevole, alla lotta contro lo spreco e all'adozione di strumenti duraturi e sostenibili. Ad accompagnare questo omaggio, anche dei vasetti di prodotti gastronomici provenienti da una fattoria sociale, che ha destinato parte dei ricavi a progetti di inserimento lavorativo per persone appartenenti a categorie fragili. Un piccolo regalo che racconta una grande storia di inclusione e solidarietà.

Nel corso della serata, Sanvido ha voluto celebrare chi da anni cammina con l'azienda: i dipendenti che hanno raggiunto i 5 anni di anzianità lavorativa sono stati premiati con un riconoscimento speciale, tra applausi e sincera gratitudine. Inoltre, per la prima volta, è stato celebrato un dipendente con 25 anni di permanenza in azienda, evidenziando l'importanza della continuità professionale e della retention del personale.

Mentre per i più piccini, non poteva mancare Babbo Natale a consegnare dei doni speciali.

A rendere il tutto ancora più significativo, l'azienda ha organizzato una raccolta fondi interna, che ha visto una partecipazione calorosa e generosa. Il ricavato è stato interamente devoluto a favore di Sandy Solidale, Società di Mutuo Soccorso aziendale, per sostenere progetti di aiuto concreto a chi è in difficoltà.

Il Christmas Family Day è stato, come sempre, un momento per fermarsi, ringraziare, guardarsi negli occhi e riscoprire il valore delle relazioni umane. Un'occasione per vivere il Natale insieme, con il cuore aperto e lo sguardo rivolto a un futuro più equo e sostenibile.



Du.Man. Academy

Il 2024 è stato caratterizzato dalla fondazione di Du.Man., il progetto dell'accademia formativa altamente professionalizzante nel mondo della Manutenzione e del Management.

In un mondo in rapida evoluzione in cui la tecnologia e l'innovazione avanzano ad un ritmo serrato, Sanvido crede che la formazione debba differenziarsi offrendo l'opportunità agli studenti di apprendere in modo pratico ed efficace.

Con grande entusiasmo l'azienda sta affrontando la sfida di offrire una nuova modalità di formazione, esclusiva e specifica, che arricchisca il percorso di studenti e studentesse di esperienze e conoscen-

ze necessarie a collocarli con sicurezza e professionalità nel mondo del lavoro: abbiamo scelto di sviluppare dei percorsi formativi pensati per chi desidera acquisire competenze altamente professionalizzanti in ambiti molto tecnici e specifici, dedicati a chi vede l'apprendimento continuo come una straordinaria opportunità di crescita e miglioramento sia professionale che personale.

L'accademia Du.Man. è orgogliosa di essere una Società Benefit, una forma giuridica innovativa che integra lo scopo di lucro con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Questo significa che, oltre a perseguire la sostenibilità economica, è attivamente impegnata a promuovere il benessere sociale e ambientale.

L'accademia Du.Man., in qualità di Società Benefit, si impegna formalmente a perseguire, oltre agli obiettivi economici, specifiche finalità di beneficio comune, quali la tutela dell'ambiente, il supporto alle comunità locali e il miglioramento della qualità della vita delle persone. Gli Amministratori sono chiamati a considerare l'impatto delle loro decisioni su tutte le figure coinvolte, inclusi dipendenti, studenti, comunità e ambiente e, come da normativa, la Società è tenuta a pubblicare annualmente una relazione d'impatto, che misura il progresso verso il

raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune dichiarati.

Essere una Società Benefit non è solo un'etichetta, ma un impegno concreto verso la responsabilità sociale e ambientale. Per impattare positivamente sugli studenti, Du.Man. si impegna a fornire:

- educazione di qualità, attraverso l'offerta di programmi formativi accessibili e di alta qualità, mirati a fornire competenze utili e rilevanti per il mercato del lavoro;
- sostenibilità ambientale attraverso l'implementazione di pratiche a ridotto impatto nelle attività quotidiane, tra cui l'uso efficiente delle risorse e la promozione di iniziative specifiche;
- inclusione e diversità, promuovendo un ambiente inclusivo e diversificato, dove ogni individuo è valorizzato e incoraggiato ad esprimere il proprio potenziale;
- supporto alla comunità, instaurando rapporti con organizzazioni locali per sviluppare progetti che possano migliorare il benessere della comunità locale.

L'accademia, fermamente convinta che l'educazione possa essere un potente motore di cambiamento sociale e ambientale, è impegnata in un percorso di miglioramento continuo, cercando allo stesso tempo nuovi modi per amplificare il proprio impatto positivo.

Il 2024 ha visto Du.Man. impegnata nell'elaborazione e sviluppo dei piani formativi per i diversi corsi, che sviluppa con il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli studi di Parma, formalizzando a luglio l'accordo di collaborazione. Inoltre, l'Academy ha scelto di utilizzare un servizio di hosting per il sito web con un server a basso consumo.



L'accordo sancito tra Du.Man. e il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Parma

La catena del valore di Sanvido

Sanvido è un'azienda che opera nei settori della manutenzione, assistenza, progettazione e montaggio di quadri elettrici, impianti elettromeccanici e ad aria compressa, strutture elettriche e componenti elettrici. Inoltre, progetta, costruisce e si occupa del montaggio di impianti industriali. Il Sustainable Industry Classification System (SICS) individua il business dell'organizzazione entro il seguente settore: **Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing**.

La catena del valore dell'organizzazione comprende a monte principalmente fornitori di materiale

elettrico e ferramenta, mentre a valle Sanvido rifornisce, sul territorio italiano, aziende di varia natura necessitanti dei servizi precedentemente menzionati. La tabella riassuntiva sottostante mostra la percentuale di spesa per fornitura dedicata a fornitori per distanza geografica: Italia, distanza inferiore agli 80 km dalla sede di Sanvido, nonché le spese di acquisto legate a fornitori su territorio europeo ed extra europeo. Come definizione di fornitore locale l'azienda ha deciso di considerare la distanza di 80 km dal proprio headquarter di Parma.

ANNO 2023	ANNO 2024	
99,5%	100%	Spese d'acquisto da fornitori in Italia
10,8%	21,9%	Spese d'acquisto da fornitori entro 80 km dall'headquarter di Sanvido Srl, Parma
100%	100%	Spese d'acquisto da fornitori in UE
0%	0%	Spese d'acquisto da fornitori extra UE

Nel 2024 Sanvido ha implementato una Politica per gli Acquisti Sostenibili per formalizzare il proprio impegno nei confronti dell'integrazione di criteri ESG all'interno delle proprie politiche e pratiche di approvvigionamento, promuovendo scelte responsabili e consapevoli lungo tutta la catena del valore. In tal senso, Sanvido intende promuovere pratiche di approvvigionamento responsabile e sostenibile che integrano requisiti, specifiche e criteri compatibili con la tutela dell'ambiente e della società volti

a ridurre il consumo di risorse e materie prime, limitare gli sprechi, massimizzare il riuso e il riciclo e tutelare i diritti umani e dei lavoratori. Alcune azioni riguardano l'acquisto di borracce riutilizzabili per i lavoratori e utilizzo di boccioni d'acqua vuoti a rendere, l'approvvigionamento, ove possibile, di beni e materiali prodotti con processi a ridotte emissioni, riciclabili o compostabili, contenenti materiale riciclato e/o certificati secondo standard di sostenibilità (es. FSC, Ecolabel), l'impegno a non acquistare

consapevolmente componenti contenenti “conflict minerals” provenienti da aree non certificate come conflict-free, la predilezione per regali e premi aziendali con finalità solidali e sostenibili, rivolti a stakeholder interni ed esterni.

Inoltre, nel corso del 2024, Sanvido ha compiuto un passo significativo verso una gestione sostenibile della propria catena di approvvigionamento attraverso l’implementazione di un tool di valutazione dei fornitori chiamato Sustainability Maturity Level (SML®). Questo strumento innovativo consente di valutare i fornitori da una prospettiva ESG, permettendo l’assegnazione di un livello di rischio per ciascun fornitore e di uno score, espresso in percentuale, che rappresenta il livello di maturità in ambito ESG, che viene generato da quattro aree prese in esame (Certificazioni, Governance, Sociale, Ambiente). L’obiettivo principale di questo tool è quello di misurare e gestire l’impatto di sostenibilità dei fornitori, consentendo all’azienda di identificare e promuovere pratiche sostenibili lungo l’intera filiera di approvvigionamento. Attraverso questa valutazione, Sanvido è in grado di valutare in modo obiettivo i rischi e le performance dei propri fornitori. L’intenzione dell’azienda è infatti quella di

evolvere verso un modello di approvvigionamento sempre più responsabile e coerente con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.



Conclusioni

L’essere una Società Benefit ha permesso a Sanvido di formalizzare il proprio impegno nei confronti dello sviluppo sostenibile dell’organizzazione, un impegno che si rafforza ulteriormente con il percorso intrapreso per diventare B Corp. Condividere i propri risultati ed obiettivi, rappresenta un passaggio fondamentale per sensibilizzare maggiormente la propria comunità nei confronti di una tematica così importante che continuerà ad essere un percorso sfidante ma ricco di grandi soddisfazioni ed opportunità da cogliere. Da qui verso il futuro l’azienda continuerà ad impegnarsi nell’intraprendere un cambiamento volto a infondere solide basi per una sana crescita con la speranza che il proprio esempio possa fungere da stimolo anche per altre realtà. Le performance aziendali verranno valutate con una cadenza almeno annuale, al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi sociali ed ambientali prefissati dalla Società.

Obiettivi raggiunti anno 2024

La tabella seguente presenta gli obiettivi che Sanvido si era posta di raggiungere nel 2024 all’interno della precedente rendicontazione di sostenibilità, in linea con le proprie finalità di beneficio comune, e il relativo stato di avanzamento.

	Obiettivi 2024	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Stato	Note
				a)	b)	c)	d)	e)	f)		
Persone	Non scendere al di sotto del 25% della componente femminile tra gli impiegati che lavorano all’interno degli uffici. Sanvido intende raggiungere questo obiettivo continuando la ricerca di personale femminile da introdurre in azienda	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•		Raggiunto	Nel 2024 le impiegate donne sono il 37,5%
	Incrementare l’indice % delle ore di formazione in rapporto alle ore lavorate raggiungendo almeno 1,4%	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•		Raggiunto	Nel 2024 le ore di formazione sulle ore lavorate hanno rappresentato l’1,9%
	Aderire al Fondo Nuove Competenze per favorire l’aggiornamento delle competenze informatiche dei dipendenti	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•		Non raggiunto	Obiettivo non realizzato nel 2024 per assenza del bando ministeriale
	Implementare un processo strutturato di valutazione e feedback a 360° per tutti i dipendenti	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•		Parzialmente raggiunto	Il processo di feedback, descritto al paragrafo “La struttura di governance di Sanvido” è attivo tra CEO e figure manageriali
	Valutare l’offerta di formazione online legata al potenziamento delle competenze linguistiche dei dipendenti	Divulgazione positiva				•		•		Non raggiunto	A seguito dell’analisi delle offerte disponibili, non è stata individuata una proposta adeguata alle esigenze aziendali
	Ridurre l’indice di frequenza degli infortuni al di sotto di 6,5 potenziando la consapevolezza dei dipendenti in materia Salute e Sicurezza mediante sensibilizzazione e formazione	Salute e sicurezza				•		•		Raggiunto	Nel 2024 l’indice di frequenza degli infortuni è stato pari a 3,95

	Obiettivi 2024	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Stato	Note	
				a)	b)	c)	d)	e)	f)			
Ambiente	Presentare il prototipo della cabina "Sustainability Power Cabinet" durante la fiera dedicata alla transizione energetica, all'efficiamento e alle energie rinnovabili "KEY" presso Rimini Fiera tra il 28 febbraio e il 1° marzo	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	  	•					•	Raggiunto	Nel 2024 Sanvido ha partecipato alla fiera dove è stato presentato il prototipo	
	Mantenere al di sotto del 10% il rapporto tra rifiuti pericolosi prodotti e rifiuti totali	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		•					•	•	Raggiunto	Nel 2024 la percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati è stata dell'1,1%
	Mantenere sopra al 30% la percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		•					•	•	Raggiunto	Nel 2024 la percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale è stata del 65,7%
	Incremento della quota di fatturato derivante da servizi che generano un impatto ambientale positivo al 4%, come lavorazioni legate al fotovoltaico, attività di relamping, revamping degli impianti, installazione di inverter e trasformatori	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	 	•					•	•	Raggiunto	La quota di fatturato derivante da servizi che generano un impatto ambientale positivo nel 2024 è stata del 31,4%

	Obiettivi 2024	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Stato	Note	
				a)	b)	c)	d)	e)	f)			
Comunità locale e supply chain	Sottoscrizione del Codice di Condotta Fornitori che include clausole ESG da parte del 100% dei fornitori di Sanvido	Catena di fornitura	Obiettivo trasversale		✓						Raggiunto	Con l'accettazione ed evasione degli ordini di acquisto, tutti i fornitori di Sanvido si impegnano formalmente a rispettare i principi descritti all'interno del Codice di Condotta Fornitori (o, per le agenzie interinali, mediante firma diretta del Documento)
	Valutare le performance dei fornitori in ottica di sostenibilità, in modo da comprendere le iniziative da loro intraprese in ambito ESG	Catena di fornitura	Obiettivo trasversale		✓						Raggiunto	Nel 2024 l'azienda ha implementato la valutazione delle performance ESG della supply chain attraverso il tool di valutazione SML®
	Generare un impatto positivo sul territorio attraverso attività rivolte alla comunità locale	Sostegno e valorizzazione del territorio					✓			✓	Raggiunto	Le attività a favore della comunità locale realizzate nel 2024 sono descritte nel capitolo "Eventi ed attività"
	Realizzare il progetto Academy, che prevede l'erogazione di corsi specialistici nel settore delle manutenzioni tecniche ed è rivolto a professionisti, diplomati e laureati. Il progetto ha come obiettivo la formazione di professionisti non solo in ambito tecnico, ma anche per integrare le conoscenze di management, giuridiche e di sicurezza	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento	 						✓		✓	Parzialmente raggiunto

Obiettivi 2025-2027 in relazione alle finalità di beneficio comune

La tabella seguente illustra gli obiettivi che Sanvido si propone di raggiungere nel corso del triennio 2025-2027, in linea con le finalità di beneficio comune dell'azienda, riflettendo un impegno concreto dell'organizzazione nel promuovere un miglioramento continuo delle proprie pratiche di sostenibilità aziendale. Ogni obiettivo 2025-2027 che Sanvido si impegna a perseguire per contribuire attivamente al raggiungimento delle proprie finalità di beneficio comune, è messo in relazione con i Sustainable Development Goals (SDGs) pertinenti con le attività aziendali e con i temi materiali prioritari, determinati attraverso l'analisi di materialità condotta dall'azienda.

Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi				
			a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027		
Non scendere al di sotto del 25% della componente femminile tra gli impiegati che lavorano all'interno degli uffici. Sanvido intende raggiungere questo obiettivo continuando la ricerca di personale femminile da introdurre in azienda	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		
Migliorare il sistema di gestione delle ore di formazione interna, in particolare introducendo un sistema di tracciamento delle ore dedicate alla formazione iniziale (onboarding) delle nuove risorse, al fine di garantire un'integrazione efficace e misurabile nel contesto aziendale	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		
Valutazione e implementazione di corsi di formazione specifici per le singole aree di competenza (ad esempio sul Project Management), anche attraverso l'uso di business game	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		
Rinnovare l'organizzazione di un corso dedicato alla lettura e comprensione della busta paga per tutti i dipendenti	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		
Mantenere l'indice % delle ore di formazione in rapporto alle ore lavorate ad un valore uguale o superiore all'1,3%. Sanvido punta a questo risultato attraverso l'ampliamento delle opportunità formative offerte ai dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare le competenze interne e sostenere la crescita professionale	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		

Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi				
			a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027		
Implementare uno strumento standardizzato (check-list) per supportare i preposti nella verifica della presenza e corretto utilizzo dei dispositivi di sicurezza e degli strumenti di lavoro. Tale strumento sarà affiancato da un modulo formativo dedicato, volto a garantire la piena comprensione e applicazione della procedura	Salute e sicurezza				•		•					✓	
Mantenere l'indice di frequenza degli infortuni al di sotto di 4,6 potenziando la consapevolezza dei dipendenti in materia Salute e Sicurezza mediante sensibilizzazione e formazione	Salute e sicurezza				•		•				✓		
Implementazione di un piano strutturato di sensibilizzazione, comunicazione e formazione offline, attraverso l'invio periodico di newsletter e l'affissione in bacheca di materiali informativi, su tematiche legate alla salute e sicurezza, al welfare, alla sostenibilità aziendale e agli obiettivi strategici. I contenuti verranno inoltre sviluppati in occasione di ricorrenze rilevanti, come la Giornata Nazionale contro lo spreco alimentare	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•		•				✓		
Organizzare questionario di soddisfazione rivolto a tutti i dipendenti	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•				✓		
Attivazione di nuove funzionalità all'interno della piattaforma aziendale Sandy Job, tra cui: una funzione per la tracciabilità di materiali e attrezzature per lavorazioni entro i cantieri, per avere una visione ed un monitoraggio globale dell'equipaggiamento, favorendo un uso consapevole e responsabile da parte dei collaboratori e l'integrazione della sezione apposita per l'inserimento di estratti e pillole legate alla formazione su salute e sicurezza e sul corretto utilizzo dei DPI*	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento Salute e sicurezza	  			•		•						✓
Valutare l'estensione del programma di feedback a 360° dei lavoratori in cantiere	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•					✓	
Valutare e implementare il miglioramento del sistema di timbratura, per aumentare la sua efficienza e produttività di utilizzo	Benessere dei dipendenti e dei loro famigliari				•		•				✓		

	Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi			
				a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027	
Ambiente	Riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 del 5% in valore assoluto e del 10% rapportato al fatturato, attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse e il miglioramento dei processi aziendali, in particolare con il trasferimento nella nuova sede	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		•				•	•				✓
	Raggiungere il 50% dell'energia consumata proveniente da autoproduzione mediante pannelli fotovoltaici, conseguentemente al trasferimento nella nuova sede	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	 	•				•	•		✓		
	Mantenimento di una quota pari o superiore al 12% del fatturato derivante da servizi con impatto ambientale positivo, quali interventi nel settore fotovoltaico, attività di relamping, revamping degli impianti, installazione di inverter e trasformatori, ed efficientamento energetico degli impianti	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	 	•				•			✓		
	Presentare il progetto finito del "Sustainability Power Cabinet" durante la fiera dedicata alla transizione energetica, efficientamento e le energie rinnovabili "KEY" che avrà luogo a Rimini Fiera dal 5 al 7 marzo 2025. Durante quest'occasione Sanvido aderirà inoltre al progetto Green Jobs and Skills dedicato agli studenti e alle studentesse delle professioni STEM	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	  	•				•			✓		
	Per la nuova sede valutare l'esecuzione dell'area cortilizia con materiali naturali (tipo ghiaia e pietrischetto), riducendo l'impermeabilizzazione del suolo	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	  	•				•	•		✓		
	Per la nuova sede aziendale, valutare l'installazione di colonnine di ricarica auto e recupero dell'acqua piovana per l'impianto idrico	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili	  	•				•	•			✓	
	Mantenere al di sotto del 10% il rapporto tra rifiuti pericolosi prodotti e rifiuti totali	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		•				•	•		✓		
	Mantenere sopra al 30% la percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale	Investimenti economici per realizzare servizi sostenibili		•				•	•		✓		

	Descrizione obiettivi	Temi materiali associati	SDGs correlati	Finalità di beneficio comune associate						Previsione raggiungimento obiettivi			
				a)	b)	c)	d)	e)	f)	2025	2026	2027	
Comunità locale e supply chain	Acquisizione della nuova area verde adiacente alla nuova sede per lo sviluppo di capannine esterne di lavoro e dell'edificio limitrofo per la futura realizzazione di una foresteria, luogo di accoglienza per operai, studenti e viaggiatori	Sostegno e valorizzazione del territorio					•				✓		
	Aderire al progetto Du.Man. Academy per le docenze formative tecniche ed erogare i primi corsi formativi nell'ultimo trimestre del 2025	Crescita delle competenze e attrarre persone di talento				•			•		✓		
	Sancire l'accordo "Open Factory" con le associazioni no profit del territorio, per dare l'opportunità di usufruire degli spazi aziendali gratuitamente	Sostegno e valorizzazione del territorio					•		•		✓		
	Sancire l'accordo "Open Factory" con l'Università di Parma, per dare la possibilità a tutti gli studenti di tutte le facoltà di utilizzare gli spazi aziendali gratuitamente, contribuendo così ad un importante interscambio culturale	Sostegno e valorizzazione del territorio					•		•		✓		
	Generare un impatto positivo sul territorio attraverso attività rivolte alla comunità locale	Sostegno e valorizzazione del territorio					•		•		✓		
	Valutare i fornitori secondo alcuni parametri ESG attraverso il tool di valutazione SML®, coprendo almeno il 35% delle spese per gli acquisiti	Catena di fornitura	Obiettivo trasversale		•							✓	

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso	Sanvido ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOME DEL PARAGRAFO
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Chi siamo La struttura di governance di Sanvido
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nella presente edizione del Documento, l'azienda non ha apportato revisioni alle informazioni rendicontate in precedenza
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Chi siamo La catena del valore di Sanvido
	2-7 Dipendenti	Persone
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Persone
	2-9 Struttura e composizione della governance	La struttura di governance di Sanvido
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	La struttura di governance di Sanvido
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	La struttura di governance di Sanvido
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	La struttura di governance di Sanvido Società Benefit
	2-16 Comunicazione delle criticità	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	La struttura di governance di Sanvido
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori Whistleblowing La catena del valore di Sanvido
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Codice etico e Codice di condotta dei fornitori Whistleblowing La catena del valore di Sanvido
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Governance
	2-30 Contratti collettivi	Persone

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOME DEL PARAGRAFO
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	La catena del valore di Sanvido
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Governance
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia ed emissioni
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	Acqua
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Energia ed emissioni
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Energia ed emissioni
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Energia ed emissioni
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti
	306-3 Rifiuti generati	Rifiuti
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Persone
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e Sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza Formazione
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e Sicurezza
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	La struttura di governance di Sanvido Persone

Glossario

- **Scope 1:** emissioni provenienti da fonti proprie dell'azienda o controllate, provenienti dalle installazioni presenti all'interno dei confini dell'organizzazione dovute all'utilizzo di combustibili fossili e all'emissione in atmosfera di gas ad effetto serra.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla generazione di elettricità, la cui fonte è gestita da altre aziende. Es. energia acquistata
- **Location Based:** metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia l'intensità media di emissioni di GHG delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica nazionale.
- **Market Based:** Il metodo di calcolo delle emissioni indirette di CO2 che rispecchia le emissioni risultanti dalla generazione di energia elettrica che un'organizzazione ha scelto deliberatamente. I fattori di emissione sono stabiliti da strumenti contrattuali, che includono qualsiasi tipo di contratto stipulato tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia.
- **Tematiche ESG (Environmental, Social, Governance):** riconducono primariamente a serie di criteri di misurazione e di standard (in molti casi ancora in fase di sviluppo) delle attività ambientali, sociali e della governance di una organizzazione. Criteri che si concretizzano in un insieme di standard operativi a cui si devono ispirare le operations di un'azienda per garantire il raggiungimento di determinati risultati ambientali, a livello sociale e di governance delle imprese
- **Analisi di Materialità:** Strumento di analisi per definire i temi più rilevanti e significativi per l'Azienda e per i suoi Stakeholder. Tratta di tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi Stakeholder.
- **Carbon Footprint:** Parametro che viene normalmente utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un prodotto, da un servizio, da un'organizzazione etc. Viene riportato come tonnellate di CO2 equivalente
- **SDGs:** Sustainable Development Goals, 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.
- **GRI:** Global Reporting Initiative Standard, indica i parametri di rendicontazione della sostenibilità, che permettono alle organizzazioni di misurare in maniera univoca e uniforme il loro impatto e di renderlo pubblico in un formato comprensibile.



Sanvido Srl
 Via Piani di Riva, 13
 Varano de' Melegari (Parma)
 info@sanvido.it
 www.sanvido.it