

Made in Emilia-Romagna Imprese

LA SCHEDA

Una piccola holding di tre società

Sanvido srl è, dal 1974, un'azienda di servizi di manutenzione e installazione di



impianti industriali, nel 2018 entra la Dynamic (di cui la Sanvido è la capogruppo), azienda di costruzione di quadri elettrici di media e bassa tensione, mentre nel 2023 la nuova arrivata è Fast Ergon, una software house.

L'azienda metalmeccanica del Parmense tende la mano alle lavoratrici: «Potranno assentarsi un giorno al mese»

di **Letizia Magnani**

Vince l'inclusione Sanvido adotta il permesso rosa

DOVREBBE ESSERE la normalità, ma è una vera conquista. La parmigiana Sanvido, società Benefit di Varano dè Melegari, specializzata nella progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti industriali e sistemi di automazione ha infatti introdotto il congedo mestruale un giorno al mese. Loro lo chiamano «permesso rosa» ed è rivolto a tutte le dipendenti della sede emiliana e di quelle impiegate nella controllata Dynamic Electric, a Montecchio Maggiore, nel Vicentino. «Le nostre lavoratrici potranno assentarsi per un giorno al mese, senza la necessità di dover presentare certificati medici, semplicemente annunciandolo», dice l'amministratore delegato, Maurizio Sanvido (**foto in alto**).

L'azienda che guida fa della comunicazione orizzontale un punto di forza e quindi introduce nel concreto azioni di bilanciamento e di equità. Il cosiddetto permesso rosa è infatti una pratica che consente alle donne di prendersi una giornata retribuita dal lavoro durante il ciclo mestruale per poter gestire i sintomi associati. «Tempo che – ci tiene a sottolineare l'amministratore delegato – sarà retribuito, anche a livello previdenziale». Ad oggi ad avere l'opportunità di utilizzare il permesso sono tutte le lavoratrici del gruppo: cinque impiegate della sede varanese, addette al settore amministrativo, e nove dell'azienda vicentina impiegate sia in amministrazione che in produzione. «Siamo consapevoli che l'introduzione del congedo mestruale rappresenta solo un primo passo verso un cambiamento più ampio, ma crediamo che sia fondamentale sensibilizzare l'opinione pubblica e le altre organizzazioni sull'importanza di adottare politiche simili, invitandole ad unirsi a noi nel riconoscere i diritti delle donne garantendo loro un ambiente lavorativo più inclusivo e rispettoso», aggiunge Sanvido.

L'azienda si occupa da oltre 40 anni di creare impianti industriali e sempre più di implementare l'automazione. Fra i valori che guidano l'impresa ci sono l'inclusività, la trasparenza e l'ascolto, temi che hanno spinto il management ad introdurre il congedo mestruale «in azienda, come in famiglia, crescere vuol dire essere ogni giorno un po' più uniti di prima, impegnarsi per risolvere i problemi, raggiungere gli obiettivi che, insieme, si sono prefissati. Essere un gruppo vuol dire anche aiutare e supportare l'altro nel momento del bisogno, mettere a disposizione le proprie conoscenze, favorire lo scambio di informazioni e unire le forze per intraprendere insieme un percorso di

elevazione. Perché è nella diversità e nell'unione che si costruisce la strada per il successo, in termini di crescita, duttilità e presa di coscienza», si legge nella presentazione aziendale sul sito. Diversità che per questa realtà imprenditoriale fa rima con inclusione e introduce strumenti di lavoro nuovi e utili per tutti e tutte, come appunto il «permesso rosa».

Ancora, in Italia, non c'è una norma che preveda per legge il diritto al congedo mestruale, c'è solo un disegno di legge fermo in parlamento. Altri Pae-

si, come la Spagna, sono più avanti. Alcune realtà imprenditoriali, però, stanno introducendo il congedo rosa. Come sottolinea anche Sanvido, «sappiamo che al momento la pratica nel nostro paese non è molto diffusa, ma noi abbiamo deciso di introdurre il congedo rosa basandoci sulla fiducia delle nostre lavoratrici». Non servirà quindi un certificato, ma la semplice parola della lavoratrice. In tempo di smart working e di rivoluzione nel mondo del lavoro, le buone pratiche vincono su tutto.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

160

dipendenti. Sono quelli che la Sanvido conta nelle sue tre sedi; 14, invece, le lavoratrici che si sono dette interessate al permesso rosa. L'azienda emiliana, che opera nel settore metalmeccanico, è da sempre attenta al tema dell'inclusione. Per questo ha fatto la scelta di introdurre il congedo mestruale. È la prima realtà in questo settore ad adottare questa scelta. D'altra parte, responsabilità, sostenibilità e trasparenza sono le parole chiave che guidano lo sviluppo di questa realtà imprenditoriale

ASSOCIOMBARDA

PAVIA
Capitale della
Cultura d'Impresa
2023

“Prodotti colti”
Lunedì 10 luglio 2023, ore 16.30

Innovation Center Giulio Natta
Località Cascina Darsena - 27010 Giussago (PV)

INTERVENTI DI APERTURA
Albino Suardi – Sindaco di Giussago
Nicola de Cardenas – Presidente Sede di Pavia Assolombarda

INTERVENTO REGIONE LOMBARDIA
Alessandro Beduschi – Assessore Regionale Agricoltura, Sovranità Alimentare e Foreste

INTERVENTO DIREZIONE STUDI E RICERCHE INTESA SANPAOLO
Fabrizio Guelpa – Head of Industry & Banking Research

TALK - RICERCA E INNOVAZIONE
Carlo Alberto Carnevale Maffè – Presidente Fondazione Riccagiola
Piero Manzoni – CEO & Founder Simbiosi
Hellas Cena – Prorettrice alla Terza Missione Unipv

GLI STRUMENTI DELLA FINANZA TRA SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE
Massimiliano Cattozzi – Responsabile Direzione Agribusiness Intesa Sanpaolo

TALK - IMPRESE E SOSTENIBILITÀ
Riccardo Preve – Consigliere Delegato Riso Gallo
Fabiano Giorgi – Amministratore Delegato Giorgi Wines e
Coordinatore Filiera Agroalimentare di Assolombarda
Nicola Centonze – Presidente Industria Termoplastica Pavese

INTERVENTO CONCLUSIVO
Alessandro Spada – Presidente Assolombarda

MODERATORE: Guido Bandera – Caporedattore Il Giorno

Per maggiori informazioni:
info@paviaspaleculturadimpresa.it
www.paviaspaleculturadimpresa.it

